



Możliwości w UE

Przewodnik dla młodych osób
poszukujących pracy w Europie

- W 2013 roku w UE było ponad 5 milionów bezrobotnych osób w wieku 15-24 lat (21,9%). Oznacza to, że ponad jedna piąta młodych Europejczyków na rynku pracy nie może znaleźć zatrudnienia. W Grecji i Hiszpanii jest ich nawet połowa.
- Czy jesteś jedną z takich osób?
- UE daje Ci wiele możliwości, z których możesz skorzystać, aby znaleźć zatrudnienie!
- Na pewno któraś z nich będzie Ci odpowiadać.
- W tym przewodniku poznasz niektóre spośród tych możliwości. Aby uzyskać więcej informacji, odwiedź naszą stronę youth.euda.eu.

JAKIE SĄ MOJE PRAWA NA EUROPEJSKIM RYNKU PRACY?

Oto podstawowe prawa obywateli UE:

- Swobodne **przemieszczanie się** i mieszkanie na jej terytorium
- Poszukiwanie **możliwości** zatrudnienia i praca we wszystkich państwach członkowskich
- Bycie traktowanym tak samo, jak pracownicy z dowolnego kraju UE
- Świadczenie usług na terytorium całej UE jako **osoba samozatrudniona**
- Nauka, studia i przygotowanie do przyszłego zawodu oraz prowadzenie badań **w dowolnym miejscu** na terytorium UE
- Głosowanie i kandydowanie w wyborach do **Parlamentu Europejskiego**
- Wnoszenie petycji do Parlamentu Europejskiego
- **Głosowanie** i kandydowanie w wyborach lokalnych w miejscu pobytu
- Korzystanie z pomocy konsulatu lub **ambasady** innego państwa członkowskiego w kraju, w którym nie ma przedstawicielstwa dyplomatycznego Twojego kraju
- Zwracanie się do Europejskiego Rzecznika Praw Obywatelskich i **wnoszenie skarg** do Komisji Europejskiej
- **Dostęp do wszystkich dokumentów** Unii Europejskiej i jej państw członkowskich



Każda osoba mająca obywatelstwo państwa członkowskiego jest obywatelem Unii Europejskiej. Obywatelstwo Unii Europejskiej dopełnia obywatelstwo państwa członkowskiego, nie zastępując go. Prawa i obowiązki obywateli UE są spisane w traktatach.

Obywatelstwo UE daje Ci istotne prawa na rynku pracy:

- **Brak dyskryminacji** w warunkach pracy pomiędzy pracownikami z danego kraju członkowskiego a obywatelami innych państw członkowskich, którzy przyjechali do pracy do tego kraju.
- Swobodę poruszania się nie tylko dla pracowników, ale również ich **rodzin**.
- **Równość** we wszystkich kwestiach związanych z pracą, w tym równouprawnienie mężczyzn i kobiet.
- Taką samą **pomoc w znalezieniu pracy** ze strony biur pośrednictwa pracy w każdym państwie członkowskim, jaką otrzymaliby obywatele tych państw.
- Takie same **przywileje społeczne i podatkowe**, jakie otrzymują pracownicy będący obywatelami danego kraju.
- Możliwość korzystania z nauki w szkołach zawodowych i ośrodkach kształcenia tak samo, jak obywatele danego kraju.
- Możliwość korzystania z tych samych **praw i przywilejów**, jakie otrzymują pracownicy z danego kraju w zakresie zakwaterowania, w tym własności mieszkania.



Każdemu bezrobotnemu obywatelowi UE przysługuje prawo do poszukiwania i ubiegania się o pracę w innym państwie członkowskim UE. Zasiłki dla bezrobotnych, które są należne takiej osobie, są przekazywane z jej kraju pochodzenia do kraju, w którym jest ona zarejestrowana jako bezrobotna i poszukująca pracy (oczywiście po dopełnieniu niezbędnych formalności).



Emanuele przeprowadził się z Włoch do pracy do Niemiec. Niestety, firma wpadła w trudności finansowe i zbankrutowała. Emanuele stracił pracę. Martwił się, że będzie musiał wracać do Włoch, bo w Niemczech nie dostanie zasiłku socjalnego. Otrzymał jednak prawidłowe informacje w odpowiednim biurze pośrednictwa. Jest ubezpieczony dzięki zasadzie niedyskryminacji. Masz prawo otrzymywać zasiłek socjalny tam, gdzie pracujesz, zgodnie z prawem kraju, w którym mieszkasz i pracujesz.

JAK MOGĘ ZNALEŹĆ PRACĘ W UE?

Czy szukasz pracy za granicą? Być może zainteresuje Cię sieć EURES!

EURES (European Employment Services – Europejskie Oferty Pracy) to sieć współpracy ułatwiająca swobodne poruszanie się pracowników w Europie. EURES jest usługą bezpłatną zarówno dla osób poszukujących pracy, jak i dla pracodawców.

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej sieci EURES znajdziesz następujące informacje:

- Bazę danych wolnych stanowisk
- Bazę danych kandydatów do pracy i ich CV
- Informacje o życiu i pracy w obcym kraju (kwestie praktyczne, prawne i administracyjne);
- Bazę danych możliwości nauki.

Informacja prawna | Pliki cookie | Kontakt | Wyszukiwanie polski (pl)

Komisja Europejska **EURES** Europejski Portal Mobilności Zawodowej

Komisja Europejska > EURES > Powrót do strony głównej

STRONY PARTNERÓW [European Job Days](#) [Drop'pin](#)

Strona główna | Aktualności | Wydarzenia | Statystyki | Pomoc i wsparcie | Łączy Aby uzyskać pełny dostęp: [ZALOGUJ SIĘ](#) lub Zarejestruj się w EURES

Osoby poszukujące pracy | Pracodawcy | Życie i praca | Umiejętności i kariera | Usługi sieci EURES

Wyszukiwanie zaawansowane

Nowe rozporządzenie w sprawie EURES z 2016 r. – łatwiejsze kojarzenie poszukujących pracy z pracodawcami [Skip](#)

EURES. Sieć Europejskich Ofert Pracy.

Sprawdź swój europejski potencjał.

- 1,100,223 wolne miejsca pracy
- 287,224 CV
- 7,775 Pracodawcy
- 1,013 Doradcy EURES

Jestem osobą poszukującą pracy.

[SZUKAJ PRACY](#)

Możesz też:


- [Utwórz konto EURES](#)
- [Utwórz swoje CV online](#)

Jestem pracodawcą.

[ZNAJDŹ KANDYDATÓW](#)

Możesz też:

- [Utwórz konto EURES](#)
- [Zamieść ogłoszenie o pracy](#)

 W każdym z krajów biorących udział w programie są doradcy EURES, więc możesz skontaktować się z nimi również w swoim regionie (i w swoim języku). Znajdziesz tę opcję w sekcji Usługi EURES/W czym EURES może Ci pomóc? Możesz porozmawiać z lokalnym doradcą na czacie albo skontaktować się z nim bezpośrednio.

Jak mogę znaleźć pracę na stronie EURES?

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej EURES znajduje się wyszukiwarka. Osoby poszukujące pracy mogą wybrać kraj, region, zawód i rodzaj umowy lub połączyć kilka kryteriów wyszukiwania.

Baza danych jest aktualizowana codziennie przez biura pośrednictwa pracy z całej Europy, a informacje pozostają w systemie tak długo, jak są aktualne.

Na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej dostępne są wakaty z wielu różnych ścieżek zawodowych, w tym oferty pracy stałej i sezonowej.

Wśród informacji o każdym wakacie są wskazówki, jak aplikować o pracę i z kim się skontaktować. W niektórych przypadkach należy skontaktować się z doradcą EURES, w innych – bezpośrednio z pracodawcą. Niektóre wakaty są oznaczone niebieską flagą, która oznacza, że pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem pracowników z innych krajów UE.

Czy informacje o wakatach są dostępne we wszystkich językach UE?

Znajdź pracę

Klauzula o wyłączeniu odpowiedzialności w odniesieniu do jakości konkretnych danych i warunków korzystania z ofert pracy

Czekających na Ciebie ofert pracy: 1,896,687

▼ Wszystkie pola (Wprowadź słowo kluczowe)

+ Dodaj słowo kluczowe

USUŃ

WYSZUKIWANIE

▼ Więcej kryteriów

Aktywne filtry

Rodzaj umowy : Niepełny etat  Poziom wykształcenia : Wykształcenie wyższe 

Flaga EURES : Z flagą EURES  Państwo: Polska 


 Zapisz jako nowy profil wyszukiwania

Znalezionych ofert pracy: 2 (wyświetlanie wyników od 1 do 2).

Sortuj według trafności ▼

Liczba wyników na stronie 10 ▼

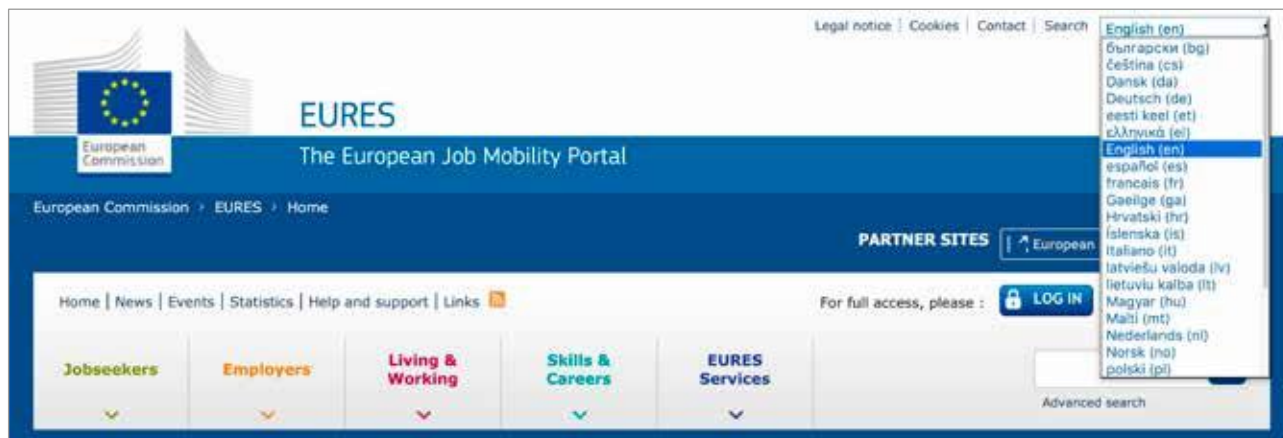
Pracownik biurowy - 1 post

Polska, Pomorskie. 

Kategoria: Pracownicy obsługi biurowej

Zakres obowiązków: Prace biurowe - zawieranie umów z klientami. **Wymagania:** - wykształcenie: wyższe (w tym licencjat) - konieczne - pozostałe: Wymagania: wykształcenie wyższe, minimum 3 lata doświadczenia na podobnym stanowisku, znajomość obsługi komputera oraz pakietu Ms Office, prawo jazdy kategorii B, biegła znajomość języka włoskiego. **Miejsce pracy:** Gdańsk, ul. Jana Heweliusza 11/819. **Kontakt telefoniczny:** 739 682 886 **Sposób...**

Europejski Portal Mobilności Zawodowej jest dostępny w 25 językach europejskich, w których można przeprowadzać wyszukiwanie. Wstępnie określone kategorie, takie jak „zawód”, „wymagane doświadczenie”, „lokalizacja” itd. są dostępne we wszystkich wersjach językowych.



The screenshot shows the EURES website interface. At the top right, there is a language selection dropdown menu. The menu is open, showing a list of languages with 'English (en)' selected. Other visible languages include: български (bg), čeština (cs), Dansk (da), Deutsch (de), eesti keel (et), ελληνικά (el), español (es), français (fr), Gaeilge (ga), Hrvatski (hr), íslenska (is), italiano (it), latviešu valoda (lv), lietuvių kalba (lt), Magyar (hu), Malti (mt), Nederlands (nl), Norsk (no), and polski (pl). The website header includes the EURES logo and the text 'The European Job Mobility Portal'. Below the header, there are navigation links for 'Home', 'News', 'Events', 'Statistics', 'Help and support', and 'Links'. There is also a 'LOG IN' button and a 'PARTNER SITES' section. At the bottom, there are five main categories: 'Jobseekers', 'Employers', 'Living & Working', 'Skills & Careers', and 'EURES Services'.

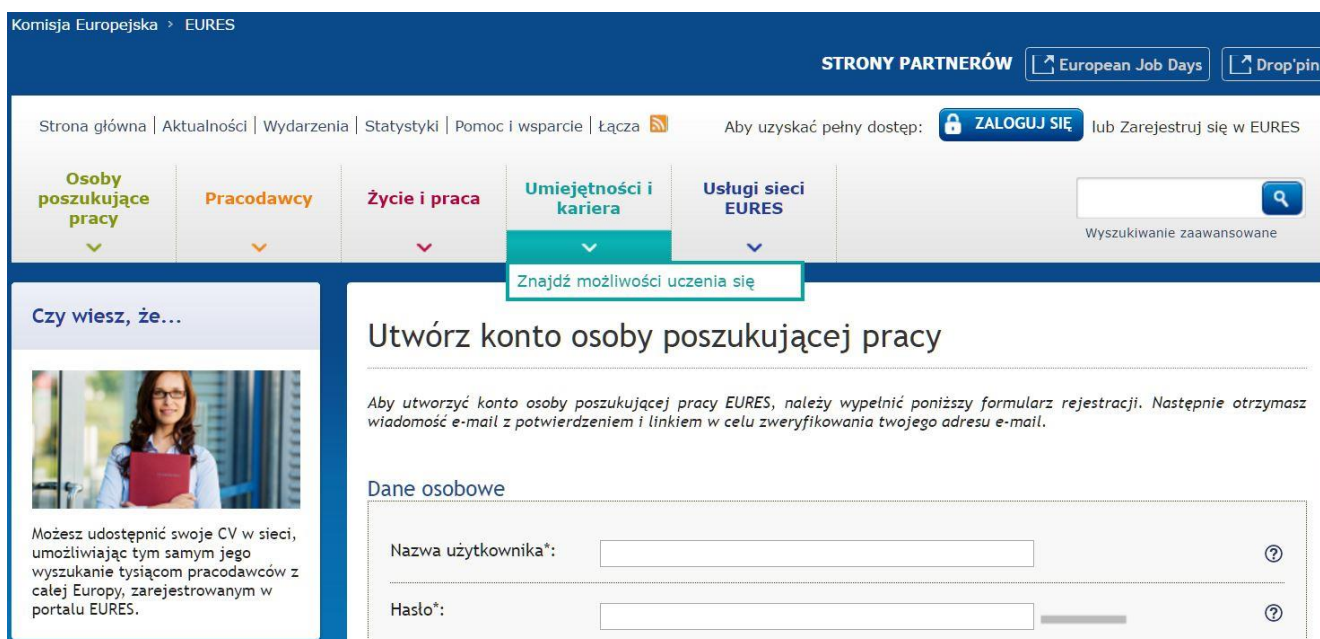
Tekst ogłoszenia o wakacie (tytuł i opis pracy) jest napisany w języku kraju, z którego pochodzi dane ogłoszenie. Inne szczegóły dotyczące pracy, takie jak rodzaj umowy, wymagane doświadczenie, wykształcenie itd. są przetłumaczone na wszystkie języki.

Od pracodawcy zależy, w jakim języku jest napisane ogłoszenie o wakacie na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej. Jeśli pracodawca jest zainteresowany międzynarodową rekrutacją, ogłoszenie może być napisane w co najmniej jednym języku innym niż język kraju pracodawcy.

Portal EURES oferuje zarejestrowanym użytkownikom wiele innych usług. Możesz na przykład przesłać swoje CV albo Paszport Umiejętności, aby pracodawcy mogli się z tobą skontaktować.

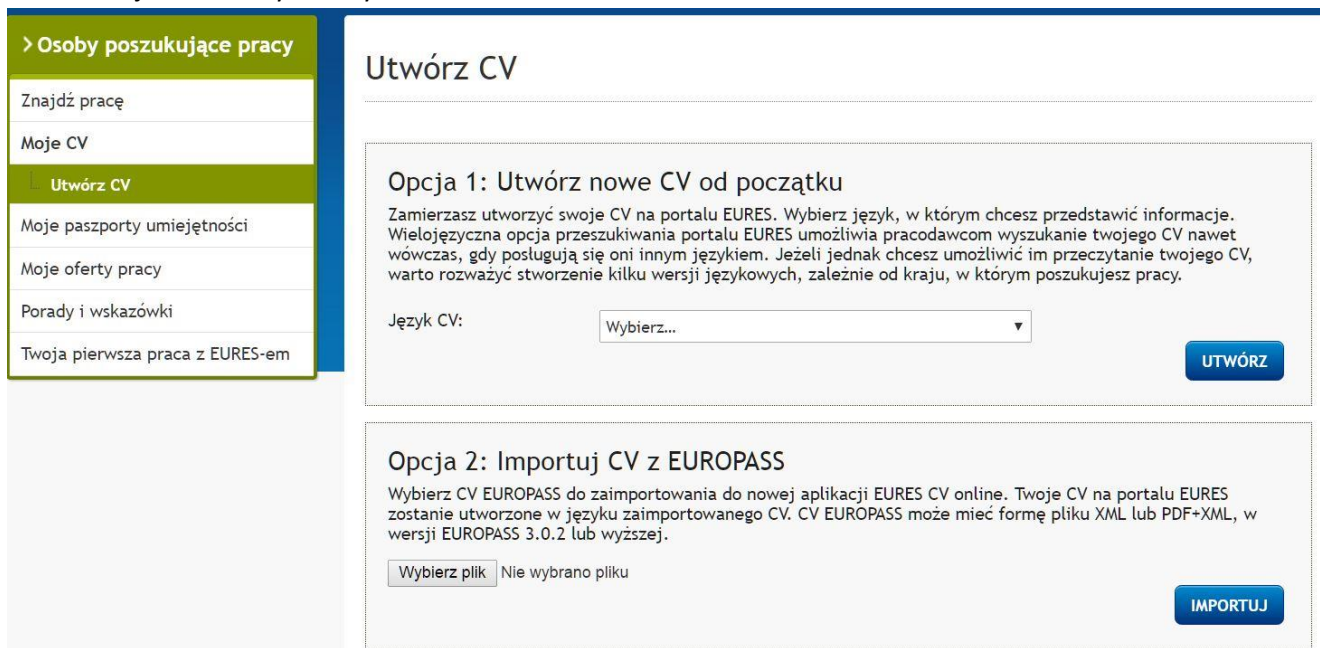
Jak mogę umieścić swoje CV w bazie danych na stronie EURES?

Najpierw musisz utworzyć konto „Mój EURES”.



The screenshot shows the EURES website interface. At the top, there is a navigation bar with 'Kornisja Europejska > EURES' on the left and 'STRONY PARTNERÓW' with 'European Job Days' and 'Drop'pin' buttons on the right. Below this is a search bar and a 'ZALOGUJ SIĘ' button. The main navigation menu includes 'Osoby poszukujące pracy', 'Pracodawcy', 'Życie i praca', 'Umiejętności i kariera', and 'Usługi sieci EURES'. The 'Umiejętności i kariera' menu is expanded, showing 'Znajdź możliwości uczenia się'. The main content area is titled 'Utwórz konto osoby poszukującej pracy'. It includes a sub-header 'Czy wiesz, że...' with an image of a woman and text: 'Możesz udostępnić swoje CV w sieci, umożliwiając tym samym jego wyszukanie tysiącom pracodawców z całej Europy, zarejestrowanym w portalu EURES.' Below this is a registration form with fields for 'Nazwa użytkownika*' and 'Hasło*', each with a help icon. A note states: 'Aby utworzyć konto osoby poszukującej pracy EURES, należy wypełnić poniższy formularz rejestracji. Następnie otrzymasz wiadomość e-mail z potwierdzeniem i linkiem w celu zweryfikowania twojego adresu e-mail.'

Po rejestracji dostaniesz e-mail z potwierdzeniem. Twoje konto zostanie aktywowane, gdy postąpisz zgodnie z instrukcjami zawartymi w tym e-mailu.



The screenshot shows the 'Utwórz CV' page on the EURES website. On the left, there is a sidebar menu with 'Osoby poszukujące pracy' selected, containing links for 'Znajdź pracę', 'Moje CV', 'Utwórz CV', 'Moje paszporty umiejętności', 'Moje oferty pracy', 'Porady i wskazówki', and 'Twoja pierwsza praca z EURES-em'. The main content area is titled 'Utwórz CV' and contains two options: 'Opcja 1: Utwórz nowe CV od początku' and 'Opcja 2: Importuj CV z EUROPASS'. 'Opcja 1' includes a dropdown menu for 'Język CV:' with 'Wybierz...' and an 'UTWÓRZ' button. 'Opcja 2' includes a 'Wybierz plik' button, the text 'Nie wybrano pliku', and an 'IMPORTUJ' button.

Następnie postępuj zgodnie z instrukcjami wyświetlanymi krok po kroku i uzupełnij wszystkie obowiązkowe pola. Ta usługa jest bezpłatna.

Możesz modyfikować swoje CV w dowolnym momencie, logując się do konta „Mój EURES” za pomocą swojego ID użytkownika i hasła.

Jeśli osoba poszukująca pracy nie odwiedzi swojej strony na portalu przez 12 tygodni, profil stanie się niedostępny dla pracodawców, a po roku braku aktywności zostanie usunięty.

Kto ma dostęp do mojego CV?

Pełny dostęp do Twojego CV mają zarejestrowani na portalu EURES doradcy EURES i pracodawcy. Możesz samodzielnie zdecydować, czy chcesz, aby Twoje dane osobowe, takie jak imię i nazwisko, adres itd., były widoczne. Do swojego życiorysu on-line możesz dodać opcję anonimowości – pracodawcy nadal będą mogli skontaktować się z Tobą przez portal EURES, nie widząc Twoich danych osobowych.

Na stronie EURES możesz znaleźć też inne ważne informacje dotyczące np. pozwoleń na pracę, zasiłków dla bezrobotnych, podatków w UE, znajdowania szkoły, prawa socjalnego, porównywalności kwalifikacji i innych spraw.

EURES pomaga Ci znaleźć odpowiednie możliwości!



Z Joana skontaktowało się lokalne biuro pośrednictwa pracy i zaprosiło ją na rozmowę kwalifikacyjną organizowaną przez EURES pod koniec 2012 roku. Na spotkanie z wcześniej wybranymi kandydatami przybyło pięciu zaproszonych przez EURES pracodawców z Niemiec, poszukujących portugalskich pielęgniarek do pracy. Joana wzięła udział w rozmowie i otrzymała pomoc w sprawie oferty od doradców EURES zarówno z Portugalii, jak i z Niemiec. Otrzymała odpowiedzi na wszystkie swoje pytania i omówiła wątpliwości. Mimo że w końcu nie dostała pracy, potwierdziła, że EURES rozwiązał jej obawy dotyczące wiarygodności ofert i warunków pracy za granicą.

EUROPEJSKIE NARZĘDZIA ROZPOZNAWANIA UMIEJĘTNOŚCI I KWALIFIKACJI

Czy jesteś zbyt młody/-a, aby ubiegać się o stałą pracę? Czy chcesz studiować, nabywać nowe umiejętności i zdobywać doświadczenie? Oczywiście, że możesz to zrobić!

Unia Europejska pomoże Ci szybko zdobyć nowe, szeroko uznawane umiejętności i kwalifikacje dzięki narzędziom takie jak ECTS (dla studentów uczelni wyższych), ECVET (dla uczniów szkół zawodowych), Youthpass (dla młodzieży) czy Europass (dla wszystkich).

ECTS – Europejski system transferu i akumulacji punktów

ECTS (European Credit Transfer and Accumulation System) to system punktów stworzony po to, by ułatwić studentom przemieszczanie się pomiędzy różnymi krajami. Ponieważ punkty ECTS oparte są na osiągnięciach w nauce i ilości pracy podczas zajęć, studenci mogą transferować punkty z jednej uczelni wyższej na inną i sumować je, aby wliczały się do programu studiów lub kształcenia. Punkty ECTS sprawiają, że nauka jest bardziej skupiona na studentach. W połączeniu z programem Erasmus+ umożliwiają one studentom podróżowanie po Europie podczas studiów.

Punkty ECTS odzwierciedlają ilość pracy i określone cele uczenia się na danym kursie lub w programie studiów. 60 punktów to odpowiednik jednego całego roku nauki. W standardowym roku akademickim te 60 punktów dzieli się zwykle na kilka mniejszych jednostek.

Typowe studia pierwszego stopnia (licencjackie) dają 180 lub 240 punktów, zaś studia drugiego stopnia (magisterskie) dają 90 lub 120 punktów. Ilość punktów przyznawanych podczas studiów trzeciego stopnia (doktoranckich) jest różna.

Punkty ECTS możesz otrzymywać za studia lub pracę (na przykład za praktyki zawodowe lub staż). Uczelnie wyższe i studenci mają do dyspozycji kilka narzędzi, które mogą im w tym pomóc:

- **Katalog kursów:** zawiera szczegółowe, przyjazne użytkownikowi i aktualne informacje na temat środowiska nauki w danej instytucji, które powinny być dostępne studentom przed rozpoczęciem studiów oraz w ich trakcie, aby umożliwić im podejmowanie odpowiednich decyzji i jak najefektywniejsze wykorzystanie czasu.
- **Porozumienia o programie zajęć:** stanowią oficjalne, wiążące zobowiązania zawarte pomiędzy studentem, instytucją macierzystą i instytucją/organizacją/firmą przyjmującą dotyczące wszelkich czynności do przeprowadzenia w związku z programem zajęć. Zatwierdzenie porozumienia o programie zajęć i jego poprawek jest możliwe za pomocą podpisów elektronicznych lub skanów podpisów wysłanych drogą elektroniczną według praktyki lub regulacji danej instytucji.
- **Wykaz zaliczeń:** przedstawia aktualny wykaz postępów studenta na studiach: wybrane przez studenta zajęcia, liczbę otrzymanych punktów ECTS oraz otrzymane oceny.
- **Zaświadczenie o praktykach:** nadaje przejrzystość i pomaga wydobyć wartość doświadczenia zdobytego na praktykach studenckich. Taki dokument wystawia organizacja/firma przyjmująca studenta na zakończenie wykonywania praktyk. Mogą być do niego dołączone inne dokumenty, takie jak referencje.

ECVET – Europejski system transferu osiągnięć w kształceniu i szkoleniu zawodowym

ECVET (European Credit System for Vocational Education and Training) to system transferu punktów stworzony po to, by ułatwić udowadnianie i uznawanie umiejętności zawodowych i wiedzy zdobytych w różnych systemach i w różnych krajach.

System ten ma zachęcać do przemieszczania się pomiędzy różnymi krajami i środowiskami uczenia się, aby zwiększyć kompatybilność różnych systemów kształcenia i szkolenia zawodowego (VET) w Europie.

ECVET wspiera zatrudnialność osób po VET oraz wzmaga ufność pracodawców w to, że za każdą kwalifikacją VET stoją konkretne umiejętności i wiedza.

ECVET wraz z Europejskimi Ramami Kwalifikacji (ERK) nadaje większą przejrzystość kwalifikacjom europejskim, promując mobilność pracowników i osób uczących się, a także ułatwiając uczenie się przez całe życie.

W porównaniu z ECTS, system ECVET jest nadal mało używany i słabiej rozwinięty.

NARZĘDZIA EUROPASS I YOUTHPASS

Czy dużo się nauczyłeś/-aś i zdobyłeś/-aś wiele umiejętności drogami formalnymi i pozaformalnymi?

Narzędzia Europass pomogą Ci efektywnie zakomunikować Twoje umiejętności i kwalifikacje, kiedy będziesz szukać pracy lub wykształcenia.

Do rynku pracy odnosi się te kilka narzędzi:

- **Życiorys:** Ten formularz pomoże Ci w uporządkowany sposób podsumować wykształcenie, doświadczenie zawodowe, umiejętności i kompetencje. Możesz stworzyć własne CV Europass on-line na stronie Europass lub pobrać je jako dokument Word do wypełnienia off-line.
- **Europejski paszport umiejętności:** To elektroniczne portfolio daje pełny obraz Twoich umiejętności i kwalifikacji. Pomoże Ci ono znaleźć pracę lub wykształcenie oraz udowodnić swoje umiejętności.
- **Europass – Mobilność:** Dokument, który jest wykazem wiedzy i umiejętności zdobytych w innym kraju Europy podczas praktyk zawodowych, programu wymiany lub praktyk wolontariackich za granicą.
- **Suplement do świadectwa:** Dokument opisujący wiedzę i umiejętności zdobyte przez posiadacza świadectwa ukończenia kształcenia zawodowego. Dodaje on informacje do tych już zawartych w oficjalnym świadectwie i/lub wykazie osiągnięć, dzięki czemu są one bardziej zrozumiałe, szczególnie dla zagranicznych pracodawców lub instytucji.
- **Suplement do dyplomu:** Dokument opisujący wiedzę i umiejętności zdobyte przez posiadacza dyplomu uczelni wyższej.
- **Youthpass:** Europejskie narzędzie rozpoznawania nieformalnych i pozaformalnych sposobów uczenia się w pracy z młodzieżą. Opisuje ono kompetencje, które zdobyłeś/-aś podczas wymiany młodzieżowej lub podobnej aktywności.



Andrius z Litwy skończył studia licencjackie na uniwersytecie w Wilnie. Już podczas studiów zdecydował się aplikować na ten sam kierunek, ale we Francji. Martwił się, że zajęcia z jego poprzedniego programu studiów, który już ukończył, nie będą się liczyć, ponieważ każdy kraj ma własny system kształcenia. Jednak dzięki systemowi ECTS prawie wszystkie punkty, które zdobył podczas studiów, zostały uznane i mógł kontynuować studia we Francji.

DOSTĘPNE FINANSOWANIE

Zainteresowały Cię te wspierane możliwości, które daje Ci UE?

Unia wspiera realizację tych planów również finansowo!

Młodzież może skorzystać z różnych programów i funduszy Europejskich.

Dzięki tym programom i funduszom możesz poszerzać swoje kwalifikacje, spróbować pracy za granicą, znaleźć zatrudnienie, a nawet otrzymać pomoc w samodzielnym prowadzeniu firmy.

Główne programy i fundusze to, między innymi, Erasmus+, COSME (Erasmus dla młodych przedsiębiorców), Gwarancja dla Młodzieży i Inicjatywa na rzecz Zatrudnienia Młodzieży.

Erasmus+

Wśród celów programu Erasmus+ jest wspieranie rozwoju umiejętności i zatrudnialności u młodych ludzi, aby pomóc im osiągnąć sukces w dzisiejszym świecie.

- Możliwości studiowania, szkolenia, uzyskiwania doświadczenia zawodowego lub wolontariatu za granicą.
- Nauka języków.
- Uznanie umiejętności, w tym tych zdobytych poza formalnym systemem edukacji.
- Instrument gwarancji kredytów studenckich dla studentów studiów magisterskich, finansujący ich studia za granicą.

Program Erasmus+ oferuje możliwości przemieszczania się dla młodych ludzi i pracowników:

- Młodzi ludzie otrzymują możliwość uczestnictwa w wymianach młodzieżowych lub wolontariatach trwających nie więcej niż rok i odbywających się w innym kraju.
- Młodzi pracownicy mogą brać udział w szkoleniach i budować sieci kontaktów za granicą lub spędzić czas w organizacji młodzieżowej na stażu towarzyszącym lub obserwacji.

COSME – Erasmus dla młodych przedsiębiorców

Program COSME wspiera konkurencyjność, wzrost i zrównoważony rozwój małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP) w UE. Aby w szczególności promować przedsiębiorczość, częścią COSME jest program Erasmus dla Młodych Przedsiębiorców (EYE), który daje aspirującym młodym europejskim przedsiębiorcom umiejętności niezbędne do rozpoczęcia i/lub skutecznego prowadzenia małej firmy w Europie.

EYE wspiera nowych przedsiębiorców, umożliwiając zbieranie i wymianę doświadczeń i pomysłów biznesowych z doświadczonym przedsiębiorcą, z którym młody przedsiębiorca współpracuje przez 1–6 miesięcy.

Grupą docelową są nowi przedsiębiorcy, którzy zdecydowali się już założyć własną firmę lub założyli ją w ciągu ostatnich trzech lat.

Nowi przedsiębiorcy, którzy chcieliby wziąć udział w programie wymiany, powinni do niego aplikować za pomocą narzędzia dostępnego na stronie internetowej EYE i wybrać preferowany lokalny punkt kontaktowy. Na stronie internetowej programu jest zawarta lista lokalnych punktów kontaktowych.

Gwarancja dla Młodzieży i Inicjatywa na rzecz Zatrudnienia Młodzieży

Gwarancja dla Młodzieży (GM) to nowe podejście do przeciwdziałania bezrobociu młodych, które zapewnia, że wszystkie osoby poniżej 25 roku życia (zarówno zarejestrowane jako bezrobotne, jak i niezarejestrowane) otrzymają konkretną, dobrą jakościowo ofertę w ciągu 4 miesięcy od zakończenia

formalnej edukacji lub zostania osobą bezrobotną. Dobra jakościowo oferta może być ofertą pracy, stażu, praktyk lub szkolenia ustawicznego. Powinna ona być dostosowana do poszczególnych potrzeb i sytuacji.

Stworzenie i prowadzenie schematu GM wymaga bliskiej współpracy wszystkich zainteresowanych: władz, pośredników pracy, doradców zawodowych, instytucji kształcenia i szkolenia, ośrodków wsparcia młodzieży, przedsiębiorstw, pracodawców, związków zawodowych itd. Komisja Europejska pomaga każdemu państwu członkowskiemu UE rozwinąć własny plan wdrażania GM i rozpocząć jego wdrażanie.

Inicjatywę na rzecz Zatrudnienia Młodzieży (IZM) rozpoczęto, aby dać dodatkowe wsparcie młodym ludziom poniżej 25 roku życia, mieszkającym w regionach, gdzie w 2012 roku bezrobocie młodych wynosiło ponad 25%. Program ten w szczególności wspiera tzw. młodzież NEET (Neither in Employment, Education or Training – niepracującą, nieuczącą się i nieszkolącą się), włączając w to młodych bezrobotnych i osoby niezarejestrowane jako poszukujące pracy.

Celem IZM jest wsparcie finansowe wdrażania Gwarancji dla Młodzieży w regionach, które podejmą największe starania, by wdrożyć pakiet z powodu wysokich wskaźników bezrobocia wśród młodych.



Justyna z Polski skończyła w zeszłym roku liceum. Ponieważ nie dostała się na studia, postanowiła spróbować zamieszkać w innym kraju. Skorzystała z programu Erasmus+, dzięki któremu mogła wziąć udział w wolontariacie europejskim i pojechać na rok do Szwecji, gdzie zdobyła nowe doświadczenia i kontakty. Poznała kulturę Szwecji, nauczyła się języka szwedzkiego na oferowanych kursach i poznała wielu przyjaciół, nie tylko Szwedów. Po ukończeniu wolontariatu dostała ofertę pracy w Szwecji.



Niniejszy przewodnik został stworzony przy wsparciu finansowym programu Unii Europejskiej Erasmus+. Zawartość tego przewodnika nie oddaje oficjalnej opinii Unii Europejskiej. Odpowiedzialność za informacje i opinie przedstawione w przewodniku ponoszą wyłącznie jego autorzy.