



ВЪЗМОЖНОСТИТЕ НА ЕС

Наръчник за обучители на младежки
работници в Европа

ВЪВЕДЕНИЕ

Безработицата на младите хора в Европа е достигнала тревожни темпове и борбата срещу нея се превърна в един от най-важните приоритети не само за правителството на страната, но и за политиците на равнище ЕС. Това е възможно като пазарите на труда в страните от ЕС стават все повече и повече свързани.

Въпреки това, не е достатъчно само стратегиите и инструментите, използвани за справяне с безработицата да бъдат достъпни от гледна точка на ЕС, но също така на младите хора и наскоро завършили обучението си, трябва да разгледаме положението им с широка перспектива и така направиха нашите тренъори.

Целта на проекта THEY.EA е да се повиши информираността за европейските програми и инструменти, които могат да помогнат на младите хора да намерят подходяща работа и да се интегрират на пазара на труда.

По време на проекта, партньорите по THEY.EA от Чехия, Полша, България, Италия и Испания обмениха ноу-хау и в края създадоха образователната програма THEY.EA във формата на Ръководство за Европейския младеж, търсец работа и Trainers'Pack which и двете са публикувани в интернет страницата на THEY.EA (youth.euda.eu).

Целевата група на проекта и неговите резултати са за младите хора в риск от безработица, от една страна, и младите работници и обучители от друга страна.

Надяваме се, че можете да се възползвате от тези новосъздадени инструменти и ще се наслаждавате на работата с тях.

Посетете нашият сайт youth.euda.eu. Подобно на нашата страница на Facebook.



... and let us know your feedback.

Ваш THEY.EA екип



Erasmus+

Този Наръчник за обучители е създаден с подкрепата на програма Еразъм + на Европейския съюз. Съдържанието на тази публикация не отразява официалното становище на Европейския съюз. Отговорност за информацията и становищата, изразени в него е изцяло на авторите.

СЪДЪРЖАНИЕ

| | |
|---|----|
| ВЪВЕДЕНИЕ..... | 2 |
| КАК ДА ИЗПОЛЗВАМЕ ТОЗИ НАРЪЧНИК..... | 5 |
| 1 ЮРИДИЧЕСКА ОСНОВА НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАЗАР НА ТРУДА..... | 6 |
| 1.1 Въведение..... | 6 |
| 1.2 Съдържание..... | 6 |
| 1.2.1 Правата и отговорностите на служителите в ЕС..... | 7 |
| 1.2.2 Социална сигурност..... | 8 |
| 1.2.3 Здравна застраховка..... | 9 |
| 1.3 Примери на работен план..... | 10 |
| 2 СЪЩЕСТВУВАЩО ФИНАНСИРАНЕ..... | 11 |
| 2.1 Въведение..... | 11 |
| 2.2 Съдържание..... | 11 |
| 2.2.1 Многогодишна финансова рамка: бюджет и основните финансови инструменти..... | 11 |
| 2.2.2 МФР структура и съдържание..... | 12 |
| 2.2.3 Програми и фондове за финансиране от Европейския съюз..... | 12 |
| 2.2.4 Практически аспекти за участие в европейски проекти..... | 21 |
| 2.3 Пример на работен план..... | 24 |
| 3 РАБОТНА МОБИЛНОСТ В ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ..... | 25 |
| 3.1 Въведение..... | 25 |
| 3.1.1 EURES..... | 25 |
| 3.1.2 Разрешително за работа..... | 29 |
| 3.2 Пример за работен план..... | 29 |
| 4 ПРИЗНАВАНЕ НА ПРИДОБИТИТЕ УМЕНИЯ И КВАЛИФИКАЦИИ В ЦЯЛА ЕВРОПА..... | 30 |
| 4.1 Въведение..... | 30 |
| 4.1.1 ECTS - The European Credit Transfer and Accumulation System..... | 31 |
| 4.1.2 ECVET - The European Credit System for Vocational Education & Training..... | 33 |
| 4.1.3 EUROPASS & YOUTHPASS инструменти..... | 36 |
| 4.1.4 ЕВРОПЕЙСКА КВАЛИФИКАЦИОННА РАМКА..... | 39 |
| 4.2 Пример на работен план..... | 40 |
| 5 ДРУГИ ПОЛЕЗНИ БЕЗПЛАТНИ ОБРАЗОВАТЕЛНИ ИЗТОЧНИЦИ..... | 41 |
| 6 РЕСУРСИ..... | 43 |

КАК ДА ИЗПОЛЗВАМЕ ТОЗИ НАРЪЧНИК

Тази публикация е създадена за младежки работници и за хората, работещи в областта на младежта и с младежта, особено преподаватели, учители, килване консултанти или съветници и др. Целта на тази публикация е да се предостави информация, която е важна, за да бъде споделена с младите европейци.

Този обучаващ наръчник най-добре е да се използва в комбинация с Ръководството за Европейския младеж, търсещ работа и с уеб сайта на проекта (youth.euda.eu).

Инструментите покриват следните теми:

- **Правно основание за пазара на Европейския труда**
- **Налични програми за финансиране (Erasmus +, Еразъм за млади предприемачи, Европейска доброволческа служба и други): как ефективно да използват финансирането?**
- **европейските инструменти за признаване на уменията и квалификацията (ECTS, ECVET, Europass, Европейската квалификационна рамка и други): как може те да бъдат използвани ефективно?**
- **Свободни образователни източници (тези, създадени чрез последните финансирани от ЕС проекти и достъпни чрез базата данни EST, но не изключително): къде могат да бъдат намерени и използвани?**
- **мобилността на работа в ЕС (мрежата на EURES, правата, свързани с европейското гражданство и други аспекти): как могат да се използват възможностите на общия пазар на труда?**

Всяка глава съдържа кратко въведение, съдържанието важни за младите хора или за учителите, един пример на работен лист, който може да се използва по време на работата с младежта, и връзки към други важни отворени образователни ресурси в съответната област. Ние също така са включени някои полезни съвети и трикове.

Наръчникът съдържа информация, която е на разположение в края на годината 2016, новини и актуализации ще бъде публикуван в youth.euda.eu редовно. Не забравяйте да проверите информацията на официалните интернет страници на ЕС като промени могат да настъпят по всяко време.

1 ЮРИДИЧЕСКА ОСНОВА НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАЗАР НА ТРУДА

1.1 Въведение

Първата глава на Наръчника не е практически насочена като следващите глави, обаче, ние вярваме, че особено след 2016, след Brexit и като реакция на вълната на евроскептицизма, е важно да се повиши информираността за постиженията на Европейския съюз и на положителното влияние, което оказва върху живота на европейските граждани ден след ден.

Ние вярваме, че единният пазар е най-голямото постижение на ЕС и носи много възможности за Европейските младежки. Европейският съюз е пространство без вътрешни граници, в което свободното движение на стоки, хора, услуги и капитали е, по принцип, гарантирано и може да се използва от младежите, ако те имат знания за това.

В тази глава ще обобщаваме информацията за правата и отговорностите на един европейски гражданин и след това на по-конкретна информация за социалното и здравното осигуряване в ЕС.

В края на главата, можете да намерите примери за работни планове и отворени образователни ресурси, свързани с тази глава.

1.2 Съдържание

Основните права на гражданите на Европейския съюз, са следните:

- да се движат и да пребивават свободно на територията на ЕС
- да търсят възможности за работа и работят във всички страни държави
- да получават същото третиране като служители на всяка страна от Европейския съюз
- предоставяне на услуги на територията на целия ЕС като самостоятелно заето лице
- да учат, да научат, подготовка за бъдеща професия и да извърши проучване на територията на ЕС
- да гласува и да бъде избран за член на Европейския парламент
- да представят петиции до Европейския парламент
- да избират и да бъдат избирани в общински избори в място на the permanent жилище
- да използват консулство или посолство на друга държава-членка в страна, където собствената им дипломатическо представителство липсва
- да се прибегне до Европейския омбудсман или да подаде жалба до Европейската комисия

- достъп до всички документи на Съюза и на държавите-членки на Европейския съюз.

Обсъждане на гореспоменатите права и ситуации. Имат ли младите хора, с които работите, използване на едно от тези права? Кой от тях те считат за най-важни? Кой те считат, че са наложителни?

1.2.1 Правата и отговорностите на служителите в ЕС

Правото да живеят, работят и се учат в държави-членки на Европейския съюз, различна от страната на произхода им принадлежи на всички граждани на Европейския съюз (виж по-горе).

Гражданите на ЕС са гарантирани свободното движение във всички държави-членки на ЕС. Мобилността на работниците в рамките на Съюза е в състояние да се подобряват условията на труд и живот и да има положително въздействие върху икономиките на държавите-членки. Ето защо, всеки работник има възможност да работят във всяка страна-членка, без никакви ограничения и наложените условия трябва да бъде същото, както за домашните работници.

Важни права на гражданите на ЕС, работещи в друга страна-членка на ЕС, са:

- недопускане на дискриминация в условията на труд
- свободното движение на не само работниците, но и техните семейства
- равенство по всички въпроси, отнасящи се до самата работа (включително равен статус на мъжете и жените)
- правото да получава същата помощ в търсене на работа, която се предоставя от службите по заетостта на държавата-домакин на собствените си граждани
- възможността за използване на същите социални и данъчни предимства, както работниците местни граждани
- възможността за използване на една и съща обучение в професионални училища и центрове за преквалификация като националните работници
- равно третиране по отношение на членуване в синдикални и упражняването на правата, свързани с дейността на синдикатите
- възможността да се ползват от всички права и предимства, предоставени на местните работници в областта на жилищното настаняване, включително собственост върху корпуса им е необходима.

Всеки гражданин на ЕС, който е безработен, има право да търси и да кандидатстват за работа в друга държава-членка на ЕС. Обезщетенията за безработица, които принадлежат към тях се прехвърлят от държавата по произход в държавата, в която кандидатът е безработен и търси работа (разбира се, когато са изпълнени необходимите формалности).

Заедно с младежите, изберете комбинации от една държава на произход и един от приемащата държава и се грижа условията за обезщетения за безработица при преместване от една държава в друга страна. (Съвет: използвайте "Moving & working in Europe" сайта на ЕК.)

1.2.2 Социална сигурност

Един от основните принципи е, че гражданин на ЕС, е застрахован в страната, където те работят. Това се отнася за служителите, така и самостоятелно заетите лица (дори в случаите, когато живеят на територията на друга държава, или ако техните фирми или работодатели имат адрес на управление в друга държава-членка). По едно време ви са подложени на закони за социално осигуряване на само една-единствена държава. Въпреки това ЕС има общи правила за защита на правата на гражданите на социална сигурност при преместване чрез ЕС, а също и в Исландия, Лихтенщайн, Норвегия и Швейцария. Законодателството в областта на социалната сигурност на страната, в която застрахованият е гражданин, като правило, гарантира еднакви права и задължения, както за гражданите на тази държава. Това означава, че правото на обезщетения не могат да бъдат отхвърлени единствено на основание, че кандидатът не е гражданин на тази държава. Получатели на доходи имат гаранция, че ползите ще бъдат платени за тях, че те получават здравни грижи, и че те ще получават семейни помощи, дори когато те се местят в друга страна от ЕС. Ако сте се движат в рамките на ЕС, трябва да допринесе за схемата за социална сигурност на само една държава, в случай, че се работи в няколко страни от ЕС. Като правило, ще получите ползите за социална сигурност само от тази страна.

Базовите принципи на получаване на социални ползи:

- Бенефициентите попадат в обхвата на законодателството в една страна, в която те се плащат осигуровки.
- Бенефициентите имат същите права и задължения като граждани на страната, чиито закони се прилагат към тях.
- Бенефициентите имат гаранцията, че предишните осигурителни периоди и времето, когато те са работили или са живели в други страни, ще бъдат взети под внимание при изчисляването на ползата от тях.
- Бенефициентите могат да получат тези обезщетения, ако са отпуснати тези обезщетения в една страна, където те в момента не живеят.

Разпоредбите на ЕС относно социалната сигурност се прилагат към всички национални законодателства на държавите-членки, които са загрижени за:

- обезщетения за болест, майчинство и съответните им обезщетения за бащинство
- обезщетения за инвалидност
- обезщетения за старост
- обезщетения за преживяло лице
- обезщетения за трудови злополуки и професионални болести

- помощи при смърт
- обезщетения за безработица
- предпенсионни обезщетения

Обсъждане на посочените по-горе ползи и правилата във вашата страна.

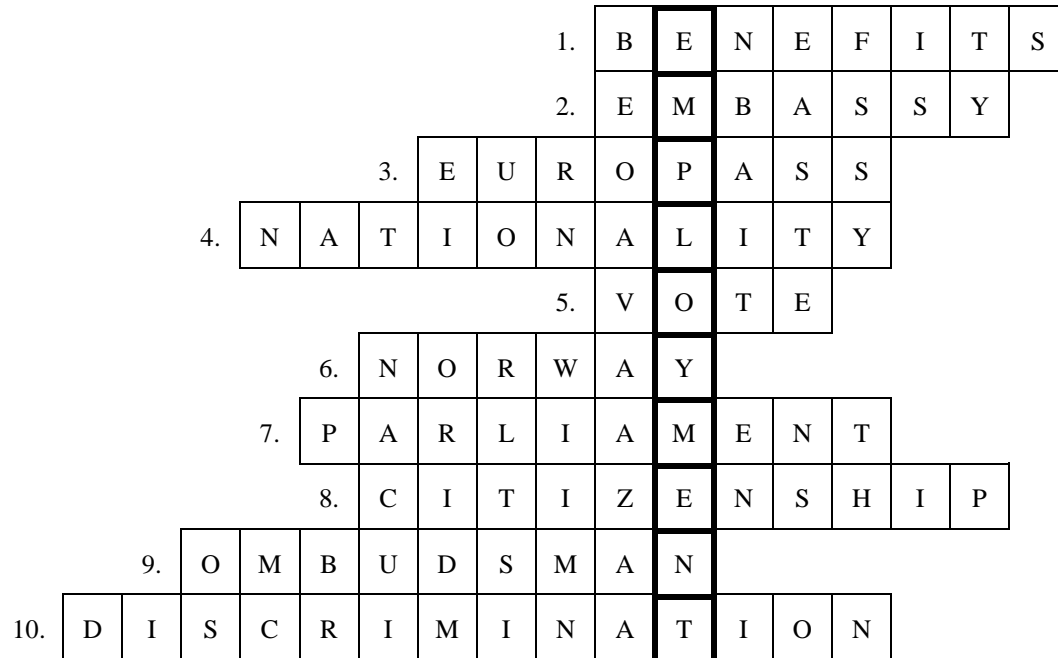
1.2.3 Здравна застраховка

Вие сте напълно осигурено с всички сродни права само в страната, в която са икономически активни. Това правило се отнася и за наети и самостоятелно заети лица, и дори в случаите, когато лицето пребивава на територията на друга държава. Вземлището на застраховка, която след това право на пълно медицинско обслужване в съответствие със законодателството на тази държава.

Европейска здравноосигурителна карта (ЕЗОК) е безплатна карта, която позволява на хората, които имат престой в държава от ЕС, различна от която те пребивават, включително ваканция и почивка остава, достъп до медицински грижи при същите условия и за една и съща цена, която се прилага за лица, осигурени в тази държава. Цената тогава са платени или възстановени от системата за социална сигурност в тяхната страна на произход. Европейската здравноосигурителна карта се издава от здравноосигурителните дружества в страната на осигуреното лице.

1.3 Примери на работен план

Тази кръстословица (работен лист 1) се основава на първата глава. Дай го на вашите ученици след презентацията на първата глава, да им даде малко време, за да го попълните, и след това се говори за правилните отговори. Обсъждане отново, това, което сте научили.



1. Финансовата помощ на гражданин на държавите-членки на ЕС получава при определени условия, след като загуби неговата / нейната работа се нарича безработица _____.
2. Институция присъства в друга държава, да представляват изпращащата държава официално в приемащата държава, а също и предоставяне на услуги на гражданите на изпращащата държава в тази чужда страна.
3. Нещо, което може да ви помогне, за да представят своите умения и квалификации, ефективно, когато търсят работа или обучение.
4. Състоянието на принадлежност към определена нация, независимо дали по рождение или чрез натурализация.
5. гражданин Всеки ЕС има право да _____ и да бъдат избирани в общински избори в място за своя престой.
6. Ползите, свързани с гражданството на ЕС играят важна роля, когато се движите през ЕС, а също и в Исландия, Лихтенщайн, Швейцария и _____.
7. единствената пряко избрана институция на ЕС.
8. Държавата бъде обременен с правата, привилегиите и задълженията на гражданите.
9. Лицето, заредена с която представлява интересите на обществото, чрез проучване и решаване на жалби на граждани на ЕС.
10. Лечение или разглеждане на, или да се прави разлика в полза на или против, един човек или предмет въз основа на група, класа, или категорията, към която се възприема, че човек или нещо да принадлежат.

2 СЪЩЕСТВУВАЩО ФИНАНСИРАНЕ

2.1 Въведение

В този раздел сме се опитали да съберем полезна и практическа информация за различните възможности за финансиране, които, на равнището на ЕС, са на разположение за младите хора, които търсят работа и за подкрепящите организации в областта на борбата срещу младежката безработица.

Различните европейски програми и фондове могат да предоставят широка гама от възможности, достъпни за младите хора и за институциите, които ги подкрепят, които вероятно не са в момента много добре известно, или експлоатирани от тези целеви групи. Чрез тези програми и фондове, младежите могат да увеличат техните квалификационни нива, живеят по-професионален опит в чужбина, да си намерят работа или дори да получат подкрепа за стартиране на нов бизнес от собствения си, наред с други мерки или инструменти за постигане на тяхното включване в пазара на труда.

По този начин, тази глава ще бъде посветена на многогодишната финансова рамка (МФР) се дължи на факта, че МФР определя общата рамка за финансово планиране и бюджетната дисциплина на ЕС. Освен това, ние ще представим и преглед на основните програми и фондове, финансирани от ЕС, които са фокусирани върху борбата срещу младежката безработица.

В последната част на тази глава, ние ще говорим за практическите аспекти за участие в европейски проекти, показваща полезна информация за тези, които не са кандидатствали за финансиране от ЕС и преди, въпреки че също така е полезно за тези, които са имали предишен опит в програми на ЕС за увеличаване на техните възможности.

Не е необходимо да научим младите хора за всички програми - изберете тези, които считате за необходими. Някои от програмите са по-подходящи за подпомагане на организациите. Младежите трябва да разберат функционирането на европейския бюджет и те трябва да знаят за различните възможности, които ЕС предоставя за тях.

2.2 Съдържание

2.2.1 Многогодишна финансова рамка: бюджет и основните финансови инструменти

Многогодишната финансова рамка (МФР) определя максималните годишни суми (тавани), които ЕС може да харчат за различни области на политиката (позиции) за период от време, не по-малко от пет години. Предстоящото МФР обхваща седем години, 2014-2020.

МФР е израз на политическите приоритети и инструмент за планиране на бюджета, тъй като точно как и в кои сектори на ЕС ще инвестира над седем години. Тя осигурява рамка за приемането на годишния бюджет, обикновено остава под тавана на разходите, предвидени в тях, с цел да се запазят някои марж за покриване на непредвидени нужди.

Затова новата МФР установява европейските програми и инструменти, които ще се финансират проекти за всички видове през периода 2014-2020, за да се постигнат целите на интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж в Европа 2020.

2.2.2 МФР структура и съдържание

МФР 2014-2020 е разделена на шест позиции, съответстващи на различни области на дейност на ЕС:

1. Интелигентен и приобщаващ растеж

а) Конкурентоспособност за растеж и работни места включва научни изследвания и иновации; Образованието и обучението; трансевропейски мрежи в областта на енергетиката, транспорта и телекомуникациите; социална политика; развитие на предприятия и т.н.

б) икономически, социално и териториално сближаване обхваща регионалната политика, която има за цел да помогне на най-слабо развитите страни и региони на ЕС, за да се изравнят с останалите, засилване на конкурентоспособността на всички региони и развитие на междурегионалното сътрудничество.

2. Устойчив растеж: природни ресурси включват екологични мерки на Общата селскостопанска политика, общата политика в областта на рибарството, развитието на селските райони и.

3. Сигурност и гражданство включва правосъдието и вътрешните работи, защита на границите, политика за имиграцията и предоставянето на убежище, общественото здравеопазване, защита на потребителите, културата, младежта, информация и диалог с гражданите.

4. Глобална Европа обхваща всички външни действия (външна политика) от ЕС като помощ за развитие или хуманитарна помощ, с изключение на Европейския фонд за развитие (ЕФР), който предвижда помощ за развитие на сътрудничеството с държавите от Африка, Карибите и Тихоокеанския басейн, както и отвъдморските страни и територии. Тъй като не се финансира от бюджета на ЕС, а от преки вноски от държавите-членки на ЕС, ЕФР не попада в обхвата на МФР.

5. Администрация обхваща административните разходи на всички европейски институции, пенсиите и европейските училища.

6. Компенсации включват временни плащания, договорени с различни държави-членки.

2.2.3 Програми и фондове за финансиране от Европейския съюз

Политиките на ЕС се изпълняват чрез широк спектър от програми и фондове, които осигуряват финансова подкрепа за стотици хиляди бенефициенти (студенти, учени, неправителствени организации, бизнеса, градове, региони, земеделски производители и много други). В този смисъл, общата цел на настоящата програма има тясна връзка със стратегията Европа 2020.

МФР 2014-2020 въведена, като новост, по-голяма административна и финансова опростяване на такава програма, с цел улесняване на достъпа до европейски средства за всички видове предприятия. Наблюдава се значително намаляване на броя на програмата, така че в периода 2014-2020 имаме само 22 програми над 80 съществуващи в предходния период. Тази концентрация е мотивиран в търсене на по-голяма

последователност на програмите за подход и за намеса, и засилване на полезните взаимодействия между тях.

По този начин, може би основните програми и фондове, че бюджетът на ЕС включва специално за младите хора, които са фокусирани върху подпомагането им за придобиване на трудов опит, обучение в чужбина, или директно насочени в борбата срещу младежката безработица, са следните:

1. Еразъм +
2. COSME (особено на Еразъм в частта за млади предприемачи)
3. Програма на социалните иновации и заетост
4. Гаранция за младежта
5. Инициативата за младежка заетост
6. Европейският алианс за чиракуване

ERASMUS+

Новата програма Еразъм + има за цел да подкрепи действията в областта на образованието, обучението, младежта и спорта за периода 2014-2020. Сред другите цели, той има за цел да повиши уменията и пригодността за заетост на младите хора и да се модернизира образованието, обучението и работата с младите хора.

Какво ги подкрепя?

Еразъм + осигурява стипендии за широк кръг от действия и дейности, наред с другите:

- Възможности за учене, влак, да придобият трудов стаж или доброволческа дейност в чужбина.
- Възможности за персонала на образованието, обучението и младежта сектор, за да учат или учат в чужбина.
- Подкрепа за развитието на цифровата образование и използването на ИКТ.
- Поддръжка на изучаването на чужди езици.
- Подкрепа за признаването на умения, включително тези, които научих, извън системата на формалното образование.
- стратегически партньорства между образователните институции и младежките организации с връстници от други страни в двете собствените си сектор и други сектори, с цел насърчаване на подобрения в качеството и иновациите.
- съюзи на знанието и сектор алианси на уменията за справяне с пропуските в уменията и насърчаване на предприемачеството чрез подобряване на учебните програми и квалификации чрез сътрудничество между сферите на труда и образованието.
- Гаранция заем съоръжение за градусови студенти магистърски да финансират обучението си в друга страна.
- Технология на изследвания в областта на европейската интеграция.
- Обмен, сътрудничество и изграждане на капацитет в областта на висшето образование и младежкия сектор в световен мащаб.

- инициативи за насърчаване на иновациите в педагогиката, и постепенното реформиране на политиката на национално равнище чрез Бъдещите инициативи.

Повече от 4 милиона млади хора, студенти и възрастни ще придобият опит и умения чрез изучаване, обучение или доброволческа дейност в чужбина чрез Еразъм +. Програмата също така ще поддържа над 125 000 институции и организации за работа с връстници от други страни да въвеждат иновации и модернизиране на преподавателска практика и работата с младите хора. Заедно те ще помогне да се гарантира, че младежите и възрастните хора да получат необходимите умения, за да успеят в днешния свят.

Финансирането за младежки дейности по Еразъм + цели подобряване на ключови компетентности, умения и пригодността за заетост на младите хора, насърчаване на социалното включване на младите хора и благосъстояние, и приемни подобрения в работата с младежи и младежката политика на местно, национално и международно ниво.

По-конкретно в областта на младежта, програмата Еразъм + предлага три основни възможности:

- Основно действие 1: възможности за мобилност на младите хора и младежките работници. Младите хора имат възможност да участват в младежки обмен или да работи като доброволец за срок до една година в друга страна. Младежки работници могат да вземат участие в дейности за обучение и работа в мрежа в чужбина или да прекарват известно време в младежка организация в чужбина за наблюдение на работата или период на наблюдение.
- Основно действие 2: възможности за сътрудничество за иновации и обмен на добри практики. Организациите могат да кандидатстват за финансиране, за да работи в партньорство с организации от други страни-участници. Проектите, финансирани по това действие ще се фокусират върху споделянето, развитието и трансфера на иновативни практики в образованието, обучението и предоставянето на младежта между страните-участници.
- Основно действие 3: възможности за подкрепа на реформата на политиката. Програмата Еразъм + ще финансира стратегически дейности в подкрепа на реформата на политиката в целия ЕС. Възможности за финансиране в областта на младежта по това действие може да бъде под формата на срещи между младите хора и отговорните лица.

Кой може да кандидатства и как?

Проектите Еразъм + са предоставени и управлявани от участващите организации, представляващи участниците. По този начин, в рамките на Основно действие 1, например, приложения по тази дейност може да не бъдат направени от отделните студенти, служители или доброволци. Хората, които желаят да участват в дейност, ще трябва да се свържете с една от организациите, които получават подкрепа от програмата Еразъм +.

Ето защо, кандидатите са организации, работещи в областта на образованието, обучението и младежта от страните-участници. Някои действия по програмата също са отворени за неформални групи от млади хора.

Действията на програмата Еразмус + са разделени на децентрализираните дейности и централизираните. Децентрализираните дейности се управляват във всяка страна от програмата от националните агенции, които се назначават от съответните национални власти.

Централизираните действия се управляват на европейско равнище, като по образование, аудио-визуална и изпълнителна агенция (ЕАСЕА) със седалище в Брюксел. ЕАСЕА е отговорен за цялостното управление на жизнения цикъл на проектите, от насърчаване на програмата, анализ на исканията за отпускане на безвъзмездни средства, наблюдение на място на проекти, до разпространението на проектите, така и на резултатите от програмата.

Научете повече на https://eacea.ec.europa.eu/erasmus-plus_en

Посетете страницата на всеки проект Еразъм + онлайн или да го намерите в социалните мрежи заедно с младежите. Биха ли искали да присъстват на подобен проект? Защо? Какви са най-важните предимства на Еразъм + според младежите?

COSME - Erasmus for Young Entrepreneurs

Малки и средни предприятия (МСП) са гръбнакът на европейската икономика, която осигурява 85% от всички нови работни места. Европейската комисия има за цел да насърчи предприемачеството и подобряване на бизнес средата за малките и средни предприятия, за да им позволи да реализират пълния си потенциал в днешната глобална икономика

В тази рамка, програмата COSME подкрепя конкурентоспособността, растежа и устойчивостта на предприятията на ЕС, по-специално МСП, и насърчаване на предприемачеството. За да се постигнат тези цели, програмата улеснява достъпа на МСП до финансиране чрез предоставяне на гаранции по заеми и рисков капитал. Тя улеснява достъпа до нови пазари в и извън ЕС и да намали административната тежест за малките и средните предприятия.

По-специално, за насърчаване на предприемачеството, COSME включва Еразъм за млади предприемачи (EYE) програма. EYE е схема на трансграничния обмен която има за цел да помогне на нови и амбициозни предприемачи да придобият съответните умения да работят и развиват бизнес с работа с опитен предприемач в друга страна, в продължение на 1 до 6 месеца. Той увеличава своето ноу-хау и насърчава трансграничното прехвърляне на знания и опит между предприемачите.

COSME програма се управлява от Изпълнителната агенция за насърчаване на малките и средни предприятия (EASME).

Какво ги подкрепя?

EYE помага да се осигури амбициозен европейски предприемачи с необходимите умения, за да започнат и / или успешно работи на малък бизнес в Европа. Нови предприемачи се събират и обменят знания и идеи за бизнес с опитен предприемач, с когото те да останат и да си сътрудничат, за период от 1 до 6 месеца. Престоят е частично финансиран от Европейската комисия.

Като нов предприемач, ще имате полза от обучение на работното място в МСП другаде в участващите страни. Това ще облекчи успешния старт на вашия бизнес или засилване на новия си предприятие. Можете също така да се възползват от достъп до нови пазари, международно сътрудничество и потенциалните възможности за сътрудничество с бизнес партньори в чужбина.

Като домакин предприемач, можете да се възползвате от свежи идеи от мотивирано нов предприемач на вашия бизнес. Той може да има специализирани умения или познания в област, не Учител, който също може да се допълват ваш. Повечето предприемачи домакини ползват опита толкова много, че те решат да бъде домакин на други нови предприемачи след това.

Това е наистина сътрудничество печеливша, при която и двете можете да откриете нови европейски пазари или бизнес партньори, различни начини за правене на бизнес.

На по-дългосрочен план, ще имате полза от широките възможности за работа в мрежа, и, по възможност, да реши да продължи вашето сътрудничество, вероятно като дългосрочни бизнес партньори (например съвместни предприятия, подизпълнение дейности, изпълнител-доставчика взаимоотношения и т.н.).

Кой може да кандидатства и как?

Нови предприемачи, твърдо планират да започнат свой собствен бизнес или вече са започнали една в рамките на последните три years. Experienced предприемачите (предприемачи домакини), които притежават или управляват МСП в една от страните участнички.

Нови и опитни предприемачи, които са готови да участват в програма за обмен на предприемачите следва да се прилага чрез наличната за него инструмент от програмата сайта окоето и изберете своя предпочитан местен пункт за контакт.

местно звено за контакт трябва да бъде активна в страната на пребиваване на предприемача, тъй като тя ще действа като водач и контакт точка по време на процеса. Предприемачите, които живеят в една от малкото страни, където няма местен пункт за контакт е достъпно може да се регистрира с точка за контакт, разположен в друга европейска страна по техен избор.

интернет страницата на програмата включва в списъка на местните звена за контакт, които участват в програмата на окоето.

След като са били приети, ще можете да намерите всички други валидни заявления, в онлайн каталога, който вие и вашия местен пункт за контакт позволява да търсите подходящи мачове.

ЕУЕ се финансира от Европейската комисия и работи в цяла участващите страни с помощта на местните звена за контакт, които са компетентни в подкрепа на бизнеса (например търговски камари, центрове за стартиращи, инкубатори и др). Техните дейности са координирани на европейско равнище от Службата за подкрепа на Програмата. Тази роля се изпълнява от Европейската асоциация на търговските камари и индустрия (Европалати).

Годишни покани за представяне на предложения са насочени към тези организации, които са заинтересовани от участие в програмата, за да се управлява тази схема за

мобилност на местно ниво. Те са избрани, за да се установят контакти между новите предприемачи и предприемачи домакини. За тази цел те насърчават програмата, предлагат информация, валидиране на заявленията, организира контакти, брой ангажименти и осигуряване на подкрепа за престоя.

Научете повече за програмата на окото при: <http://www.erasmus-entrepreneurs.eu>
Научете повече за COSME на адрес: <HTTPS://ec.europa.eu/easme/en/cosme-eu-programme-competitiveness-enterprises-and-small-and-medium-sized-enterprises-smes>
Бихте младежите искали да присъстват на Еразъм за млади предприемачи? Какви биха били любимата дестинация? Как ще те избират своя домакин предприятие?

ЗАЕТОСТ И СОЦИАЛНА ПРОГРАМА ИНОВАЦИИ

Програмата за заетост и социална иновации (EaSI) подкрепя усилията на държавите-членки в разработването и изпълнението на заетостта и социалните реформи на европейско, национално, както и регионалните и местни нива посредством координация на политиките, идентифициране, анализ и обмен на най-добри практики, С други думи, финансиране Изи се използва за тестване на идеи за реформи върху земята, да ги оценява и след това престижни най-добрите такива в държавите-членки.

Какво ги подкрепя?

EaSI цели са:

- Засилване на ангажираността към целите на ЕС и координиране на действията на ЕС и на национално равнище в областта на заетостта, социалните въпроси и социалното приобщаване.
- Подкрепа за разработване на адекватни системи за социална закрила и политики на пазара на труда чрез насърчаване на доброто управление, взаимното обучение и социалните иновации.
- Модернизиране на законодателството на ЕС и да се гарантира ефективното прилагане на законодателството на ЕС.
- Насърчаване на географската мобилност и увеличаване на възможностите за работа чрез изграждане на отворен пазар на труда.
- Увеличаване на наличността и достъпността на микрофинансирането за уязвимите групи и микропредприятията, и увеличаване на достъпа до финансиране за социалните предприятия.

EaSI интегрира следните програми:

- Прогрес (Програма за заетост и социална солидарност).
- EURES (Европейски служби по заетостта).
- Механизъм за микрофинансиране и социално предприемачество.

Заедно с Европейския социален фонд, Фонда за европейско подпомагане на най-нуждаещите се и на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията, Изи

образува четвъртия стълб на инициативата на ЕС за заетост и социално включване 2014-2020.

1) За напредъка поддържа и разпространява сравнима аналитична информация в областта на заетостта, улеснява обмена на информация и диалог и предоставя на политиците и изпълнителите с финансова подкрепа, за да се тества реформи социални и пазара на труда на политиката. Той също така подкрепя прилагането на законодателството на ЕС в областта на заетостта, социалната политика и условията на труд.

2) EURES предоставя информация и съвети на търсещите работа и на всеки гражданин, който желае да се възползва от свободата на движение на работници. (Можете да намерите повече за EURES в глава 3.)

3) Механизъм за микрофинансиране и социално Entrepreneurshiphelps хората, изправени пред трудности при осигуряването на традиционния банков кредит, за да получат по-добър достъп до микрокредити и да стане самостоятелно заети лица или създаде свой собствен бизнес. Тя финансира заеми на по-малко от 25,000 € за безработни лица, лица в риск от загуба на работните си места и хора от групи в неравностойно положение, като например млади хора, възрастни хора и мигрантите. Механизмът за микрофинансиране не предоставя директно финансиране за микро-предприемачи или физически лица, но работи чрез предоставящи микрокредитиране на национално, регионално и местно ниво.

Научете повече за EaSI at: <http://ec.europa.eu/social/easi>

Научете повече за Progress at: <http://ec.europa.eu/progress>

Научете повече за EURES at: <http://eures.europa.eu>

Научете повече за Microfinance facility and Social Entrepreneurship at: <http://ec.europa.eu/epmf>

ГАРАНЦИЯ ЗА МЛАДЕЖТА

Гаранция за младежта (YG) е нов подход за справяне с младежката безработица, която да гарантира, че всички млади хора под 25 години (независимо дали са регистрирани с услуги за заетост или не) да получат добро качество, конкретно предложение в рамките на 4 месеца от тях напускане на формалното образование или стане безработен ,

Офертата за добро качество трябва да е за работа, стаж, стаж, или продължава образованието и да се адаптира към всяка отделна нужда и ситуация.

Разработването и осъществяването на дадена схема за YG изисква тясно сътрудничество между всички ключови заинтересовани страни: държавни органи, служби по заетостта, доставчици на професионално ориентиране, образование и обучителни институции, подпомагане на младежки услуги, бизнес, работодатели, синдикати и т.н.

Какво ги подкрепя?

Ранна интервенция и активиране са от ключово значение и, в много случаи, са необходими реформи, като например подобряване на системите за професионално образование и обучение.

Европейската комисия е помогнал на всяка страна от ЕС да разработи свой собствен план за изпълнение на национално YG и да започне изпълнението. Комисията също подкрепя дейности за повишаване на създаването на YG, с пилот, работещ в четири държави-членки (Latvia, Finland, Portugal and Romania). Концепцията продукти и графика от този пилотен са били предоставени на разположение на националните, регионалните и местните власти, които желаят да го използват по-нататък като електронен инструментариум.

Освен това, Комисията също така улеснява обмена на най-добри практики между правителствата, по-специално чрез взаимно програма на Европейската стратегия по заетостта за обучение.

Как е финансиран Гаранция за младежта?

Значителни финансови инструменти на ЕС в подкрепа на създаването на YG в държавите-членки, най-вече от страна на ЕСФ и в контекста на т.нар инициатива на младежката заетост. Но за да направи YG реалност, държавите-членки също трябва да се даде приоритет на мерките за заетост на младите хора в националните си бюджети.

Въпреки това, не всички мерки са скъпи от гледна точка на публичните разходи. Изграждане на партньорските подходи сред образование и заетост власти например не изисква големи бюджети, но биха допринесли значително за успеха на YG.

Научете повече за Youth Employment at: <http://ec.europa.eu/social/youthemployment>
Научете повече за Youth Guarantee at: <http://ec.europa.eu/social/youthguarantee>

ИНИЦИАТИВА ЗА МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ

Инициативата за младежка заетост (YEI) е започнала да се осигури допълнителна подкрепа за младите хора на възраст под 25 и живеещи в региони, където младежката безработица е по-висок от 25% през 2012 година.

Това особено ще подкрепя младите хора, които не са в образованието, трудовата или обучение (NEETs), включително дългосрочно безработни младежи, или тези, който не е регистриран като търсещи работа.

Това ще гарантира, че в някои части на Европа, където предизвикателствата са най-остри, младите хора могат да получат целева подкрепа. The YEI е един от основните финансови ресурси на ЕС за подпомагане на изпълнението на схемите за гаранция за младежта.

Целта на YEI е да осигури финансова подкрепа за прилагането на пакета за младежка заетост, и по-специално Гаранция за младежта, в тези региони, които ще трябва да се направи най-голямо усилие, за да се приложи пакета дължи на много голям брой млади безработни.

Какво ги подкрепя?

Всички мерки (прилагани от държавите-членки) ще бъдат насочени към отделни лица, а не на системи и структури, за които могат да се използват други подкрепата на ЕСФ. Точните мерки, за да бъдат подкрепени чрез Йей ще бъдат договорени между Комисията и държавите-членки в контекста на процеса на програмиране на ЕСФ.

Както нуждите в различните региони могат да бъдат доста различни, то се счита, че не е полезно да има задължителен списък от мерки. Въпреки това, държавата-членка или регион, ще има задължението да се прояви ясно в техните оперативни програми, че е избран най-подходящите действия за решаване на съществуващите нужди и осигуряват изпълнението на Гаранция за младежта.

Примери за мерки, насочени към отделния млад човек:

- Директно подпомагане на висококачествени стажове и чиракуване.
- Осигуряване на първия опит на работа (разположения в продължение на поне 6 месеца).
- Намаляване на разходите за труд.
- Целеви и добре проектирана заплата и субсидии за наемане на работа (те могат например да бъдат доставени чрез схеми за ваучери).
- мерки за мобилност, за да донесат умения и работни места заедно.
- Начален подкрепа за млади предприемачи (наставничество и достъп до финансиране).
- Качество на професионалното образование и обучение.
- Втори шанс програми.

Как е финансиран YEI?

Финансирането YEI съдържа 3,2 милиарда евро от специален бюджетен ред на ЕС, посветена на младежката заетост и друга 3,2 милиарда най-малко EUR от Структурните фондове и инвестиционни фондове национални разпределения. Това ще усилва подкрепата вече предоставена от тези средства за подобни видове дейности.

Освен това, държавите-членки ще трябва да допълни тази помощ с допълнителни инвестиции в структурните реформи за модернизирани на заетост, социални и образователни услуги за младите хора, и чрез укрепване на капацитета на съответните структури и подобряване на образованието на достъпа, качеството и връзки към търсенето на пазара на труда.

Научи повече за Young Employment Initiative at:
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1176&langId=en>

ЕВРОПЕЙСКО СДРУЖЕНИЕ ЗА ЧИРАКУВАНЕ

Европейският алианс за чиракуване (ИАРА) не е самата програма, но уникална платформа, която обединява правителства с други ключови заинтересовани страни, като например предприятия, социални партньори, камари, професионалното образование и обучение (ПОО) доставчици, региони, представители на младежки или

мислите резервоари. Общата цел е да се засили качеството, доставката и образа на стажове в Европа.

Въпреки, че се управлява от Комисията, успехът на ИАРА лежи с изпълнението на национални ангажименти и ангажираността на партньорите, най-вече чрез обещания от страна на заинтересованите страни.

Чиракуване като една успешна форма на обучение, базирани на работна облекчаване на прехода от образование и обучение към работа, като практиката показва, че страните с по-силна система за професионално образование и обучение и чиракуване имат по-ниски нива на безработица сред младите хора. Чиракуването официално съчетават и заместник компания-базирано обучение с училище-базирано обучение и водят до национално призната квалификация след успешно завършване. Най-често има договорни отношения между работодателя и чирака, с чиракът се плаща за неговата / нейната работа.

ИАРА насърчава заетостта на младите хора и подкрепя целите на Гаранция за младежта, като същевременно намали несъответствието между предлаганите умения и търсенето на пазара на труда.

2.2.4 Практически аспекти за участие в европейски проекти

Европейски проект може да се определи като съвместни действия (въпреки че понякога това е индивидуална инициатива), насърчавани от няколко организации от различни европейски страни, за да се постигне определена цел, въз основа на опита и общи нужди, чрез планиране и предварително договорено разпределение на отговорности и с общ бюджет, финансиран изцяло или, по-често, в част от ЕС.

Финансирането на проекта предполага, че ЕС смята, че неговият успех ще донесе добавена стойност за Европа, като по този начин се допринася за постигане на целите на самия Съюз.

Европейски проекти трябва да бъдат формулирани в така наречените "покани за предложения", започнати от ЕС в областта на различните налични програми. Кандидатите трябва да отговорят с проектно предложение към теми, изискванията и условията, посочени в това повикване.

Десет ключови препоръки, за да успее с европейско предложение за проект представен в отговор на призива на една програма може да бъде:

План и отделяне достатъчно време на проектирането и подготовката на предложението.

- 1) Строго адаптира предложението на призива и темата на работната програма.
- 2) Иновации: подобряване на състоянието на съвременното изкуство. Предложи нещо ново.
- 3) Да има добре балансиран и последователен консорциум за предвидената работа.
- 4) Да осигури добавена стойност за ЕС.
- 5) Посочете съгласуваност между планираните дейности и тяхната цена.
- 6) Проектиране на структурата на управление, за да се гарантира изпълнението на проекта.
- 7) Уверете се използването на резултатите от проекта.

8) Напишете предложението в сбита форма, за да се чете лесно за оценители.

9) Да предостави цялата документация в рамките на посочения период.

Всяка европейска програма и всеки разговор установява критериите и аспекти да бъдат оценени по време на процедурата за оценка на подадените проектни предложения, и следователно за отпускането на безвъзмездни средства. Въпреки това, ние можем да направим упражнение на някои от основните критерии, използвани в различните програми, за да се оцени качеството на представените предложения синтез::

1) Значение: капацитет на проекта за постигане на приоритетите и критериите, установени от програмата и конкретния разговор.

2) Уместност: степента, в която целите на проекта са съобразени с нуждите на бенефициентите, за нуждите на област на интервенция, глобалните приоритети и стратегии партньори, инициативи и политики.

3) Ефективност: степента, в която това се очаква, че целите са постигнати, като се вземе предвид тяхното относително значение.

4) Коефициент: капацитет на проекта, за да получите желаните резултати и / или реакции при минимално възможна консумацията на ресурси (човешки, материални, време и т.н.).

5) Устойчивост: до каква степен ползите от интервенцията ще продължи след приключване на проекта; тоест, способността на проекта да продължи генериране на печалби, след приключване на финансирането от ЕС.

6) въздействието: преки или непреки ефекти, създадени от намесата на местно и европейско ниво в краткосрочен, средносрочен и дългосрочен план, независимо дали са положителни или отрицателни, и умишлено или не.

7) иновации: капацитет на проекта, за да предложи нещо ново (нови решения на известни проблеми, включително необичайни участници, прилагане на нови методики и т.н.), толкова дълго, колкото иновации би било логично и в съответствие с целите на предложението.

8) Europeanaddedvalue: степента, до която проектът генерира ползи на европейско ниво, извън това, което се надявате да постигнете на местно ниво, както и капацитета на предвидените резултати, за да бъде използвана или възпроизвеждащ се в други страни или контексти.

9) Качество на партньорството: капацитет на снимачната площадка на партньори, които подкрепят проекта за неговото адекватно изпълнение и за взаимно се допълват (брой на участващите страни и партньори, съгласуваност на страните с най-преследвани цели, добавена стойност и опит, че всеки партньор носи, разделение на отговорностите и вътрешна организация, и т.н.).

10) Комуникация и разпространение: способността да комуникират резултатите от проекта и постигането на мултиплициращ ефект.

11) Други критерии напречните: в допълнение към по-горе критерии, ЕС изисква да се интегрира във всички проекти на преследваните въпроси във всичките си

политики, като например насърчаване на недискриминацията, равенството между половете и опазването на околната среда.

В по-голямата част от европейските проекти, организация, могат да изберат да участват с ролята на координатор (кандидат или основен бенефициент), партньор (ко-бенефициент) или дори асоцииран партньор в някои програми. Координаторът и на всички партньори образуват така наречената "партньорството" или "консорциум".

- **Партньор:** допринася за формирането на предложението и, ако проектът бъде одобрен, той изпълнява част от работната програма, и получава от координатора собствена бюджетна задача.

- **Координатор:** това е организацията, която отговаря за подготовката на пакета документи за кандидатстване, в сътрудничество с партньорите и да го представи от името на консорциума. В допълнение, той е събеседник с финансиращата институция или агенция. Ако предложението бъде одобрено, освен изпълнението на същите задължения като всеки партньор, тя е отговорна за управлението на изпълнението на проекта, координиране на работата е в ход, събиране на цялата информация и документация на всеки партньор, и докладване за проекта.

- **Асоцииран партньор:** това е една организация включва в действието, играе реална роля, но не получават финансиране от безвъзмездната финансова помощ за разходите, които е направила по време на изпълнението на проекта. Асоциирани партньори обикновено са организации, които или не отговарят на критериите за координатор или партньор, или не искат или трябва да получат съфинансиране от ПУ за участието си в проекта.

Във всеки случай, това е силно препоръчително, в случай на не като предишен опит в европейски програми, че организацията започва участието си в този вид проекти с ролята на "партньор", като по този начин се избягва сложността на координация и натрупване на опит в експлоатация на програмите на ЕС, за да се придобие знанията и способността на водещ проект в бъдеще.

2.3 Пример на работен план

Най-лесният начин да се включат в международен проект е да се присъедини към Еразъм + младежки обмен.Посетете сайта на вашата национална агенция, за да научите повече за Еразъм + дейности за младежи.

Има два начина да се присъединят към младежкия обмен.Или можете да напишете вас вие самите прилагането или просто се присъедини опитен партньор.

Прочетете повече на <https://prezi.com/srcxwn4ke6cn/take-part-in-a-youth-exchange>

Намери един проект, който бихте искали да се присъединят в социалните мрежи или по Otlas Salto младежта Database. Опитайте намиране Facebook групи или страници, посветени на намирането на партньори Еразъм +. Опитайте свързан в. Поставете се на заявка за търсене на партньори в Salto.

Въпроси за дискусия:

Какви проекти сте намерили?За какво се отнасят? Кой е координатор на проекта и автор на идеята за проект?

Харесвате ли темите?Смятате ли, че ЕС ще одобри темите?Защо?(Дали са свързани към Европа 2020?)Какво ще е следващата стъпка, ако искате да се присъединят към проекта? (Свържете се с водещия партньор ...)

Следваща стъпка:

Писане на проектно предложение.Изтеглете формуляра за кандидатстване на проекта и да се опитаме да го попълните.Можете да работите в екип или самостоятелно.

3 РАБОТНА МОБИЛНОСТ В ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ

3.1 Въведение

Работната мобилност е един от стълбовете на единния европейски пазар. Освен създаването на правната рамка, Европейският съюз също създава важни инструменти за своите граждани, за да наистина да се възползват от тази възможност. Най-важният инструмент за хора, които търсят работа в чужбина е мрежата на EURES, която съществува на местно равнище в държавите-членки, но също така и като международен онлайн база данни, която може да се използва независимо от границите.

В тази глава ще представи EURES и неговите най-важни функции.

3.1.1 EURES

EURES (Европейски служби по заетостта) представлява мрежа за сътрудничество, образуван от публичните служби по заетостта. Синдикатите и работодателските организации също участват като партньори. Целта на мрежата EURES е да се улесни свободното движение на работници в рамките на Европейското икономическо пространство (28-те членове на Европейския съюз, както и Норвегия, Лихтенщайн и Исландия) и Швейцария.


Цели на EURES двете търсещите работа се интересуват от преместване в друга държава, за да работят или да учат, и работодателите, които желаят да наемат от чужбина.

EURES предлага мрежа от консултанти, които могат да дадат информация, помощ и съдействие на търсещите работа и работодателите чрез лични контакти. Съветници на EURES са обучени специалисти, които да предоставят трите основни услуги на EURES на информация, насоки и разположение, за търсещите работа и работодателите се интересуват от европейския пазар на труда.

Има повече от 850 съветници на EURES в цяла Европа, като броят им расте. Техните данни и адреси за контакт могат да бъдат намерени на страницата "Търсене на Съветници на EURES" в раздел "EURES" на портала или чрез натискане на бутона "Контакт със съветник на EURES" на разположение на много от страниците на портала.

EURES е безплатна услуга за търсещите работа, така и за работодателите, при спазване на условията, определени от отделните членове на EURES.

Legal notice | Cookies | Contact | Search English (en)



EURES

The European Job Mobility Portal

European Commission > EURES > Home

Home | News | Events | Statistics | Help and support | Links

For full access, please : [LOG IN](#) or register at EURES

[Jobseekers](#) | [Employers](#) | [Living & Working](#) | [Skills & Careers](#) | [EURES Services](#)

Advanced search

EURES. The European Jobs Network.

Explore your European potential.

- 1,098,154 job vacancies
- 235,185 CVs
- 5,962 Employers
- 1,068 EURES Advisers

[HOW CAN WE HELP YOU ?](#)

I'm a Jobseeker.

[SEARCH FOR A JOB](#)

You can also:

- [Create EURES account](#)
- [Create your CV online](#)
- [Create your Skills Passport](#)
- [Contact EURES Adviser](#)
- [What can EURES do for you?](#)

I'm an Employer.

[FIND CANDIDATES](#)

You can also:

- [Create EURES account](#)
- [Advertise a job](#)
- [Search for Skills Passports](#)
- [Contact EURES Adviser](#)
- [What can EURES do for you?](#)

Как аз мога да намеря работа в EURES?

The vacancies available in "EURES Search for a job" cover a wide range of occupations and

Find a job ?

Specific data quality disclaimer and terms of use for job vacancies

There are currently 1,834,002 jobs waiting for you !

▼ All fields (Enter a keyword)

+ Add a keyword

[CLEAR](#) [SEARCH](#)

▼ More criteria

Active filters

Contract type : Part-time ✕ Education level : Higher Training, Including Academic ✕

EURES flag : With EURES flag ✕ Country: United Kingdom ✕

[Save as new search profile](#)

20 vacancies found (showing from 1 to 10).

Sort by Relevance ▼

Results per page 10 ▼

1 2 next >>

🇬🇧 **Projects Manager /Business Planner** - 1 post United Kingdom, LONDON. New

Job Purpose: Builds market position by locating, developing, defining, negotiating, and closing business relationships. Duties: * Identifies trendsetter ideas by researching industry and related events, publications, and announcements; tracking individual contributors and their accomplishments. * Locates or proposes potential business deals by contacting potential partners; discovering and exploring opportunities. * Screens potential...

Category: Valuers and loss assessors

[Page view](#) [Expand](#)

включват постоянни и сезонни възможности. Всеки свободно работно място разполага с информация за това как да се прилага и към кого да се свържете. Контактът може да бъде или съветник на EURES, който ще обработва заявлението или, в други случаи, контакт може да се направи директно с работодателя.

Работните места, обявени на Портала EURES идват от членовете и партньорите на EURES, по-специално на европейските служби по заетостта. Те използват EURES да рекламират работни места, за които работодателите са особено заинтересовани в набирането на работници от други европейски страни. Тези "работни места на EURES" имат син флаг, който показва, че работодателят е особено заинтересована от набиране на работници от други европейски страни.

С цел да се увеличи прозрачността на пазара на труда в Европа, всички работни места, които се рекламират от европейските публични служби по заетостта са, с малки изключения, достъпни на нашия сайт. Тези работни места не разполагат син флаг и не са "работни места на EURES".

Посетете уебсайта eures.eu и да изпробват различните възможности, заедно с младите търсещи работа. Направете го на конкуренцията - кой ще бъде първият, да си намерят работа в строителния сектор? Кой ще бъде първият, да си намерят работа на непълно работно време във Франция?

Докато повечето подробности за работни места, като вид договор, изисква опит и ниво на образование и т.н., са преведени на всички езици на ЕС, това не е така за титлата и текста на обявата за работа. На предварително определени категории на "професия", "опит се изисква", "място" и т.н., обаче, обхващат всички налични езикови версии.

Всеки свободно работно място разполага с информация за това как да се прилага и към кого да се свържете. Контактът може да бъде или съветник на EURES, който ще обработва заявлението или, в някои случаи, контакт може да се направи директно с работодателя.

Legal notice | Cookies | Contact | Search

Deutsch (de)
eesti keel (et)
ελληνικά (el)
English (en)
español (es)
français (fr)
Gaeilge (ga)
Hrvatski (hr)
Íslenska (is)
Italiano (it)
latviešu valoda (lv)
lietuvių kalba (lt)
Magyar (hu)
Malti (mt)
Nederlands (nl)
Norsk (no)
polski (pl)
Português (pt)
Română (ro)
slovenčina (sk)
slovenščina (sl)
suomi (fi)
Svenska (sv)

Как мога сам да се представя в EURES?

Ако искате да се представите като търсещ работа на сайта, първо трябва да създадете акаунт. След като се регистрирате, следвайте инструкциите, показани в процедурата по стъпка-по-стъпка и попълнете всички задължителни полета. Услугата е безплатна.

Търсещите работа трябва редовно да посещават своя начална страница, за да им профил, за да остане достъпна за работодателите

За един работодател да бъде разрешен достъп до "Онлайн автобиография на EURES", предприятие на работодателя трябва да се основава на един от 30-те страни-членки на Европейското икономическо пространство (ЕИП) или в Швейцария, и да имате валиден номер по ДДС или национална регистрация брой. След регистрацията си е бил одобрен, трябва да имате достъп до услугите, които EURES предлага на работодателите безплатни.

След като се регистрирате в "My EURES" ще имате достъп до автобиографиите на търсещите работа в базата данни на EURES; Освен това, можете да съхранявате критерии за търсене, съответстваща на Вашите изисквания, можете да получите имейл предупреждения, веднага след като там са регистрирани търсещи работа лица, които отговарят на критериите ви и можете да се свържете с тях с персонализирани съобщения директно чрез EURES.

The screenshot shows the EURES website interface. At the top, there is a navigation bar with links for Home, News, Events, Statistics, Help and support, and Links. A login button labeled 'LOG IN' and a registration link 'or register at EURES' are also present. Below the navigation bar, there are five main menu items: Jobseekers, Employers, Living & Working, Skills & Careers, and EURES Services. A search bar with a magnifying glass icon and the text 'Advanced search' is located on the right side.

The main content area is titled 'Create jobseeker account'. It includes a sub-header 'Did you know?' with a small image of a woman holding a red folder. Below the image, there is a text box that reads: 'You can upload your CV online to make it available for search by thousands of employers across Europe registered on EURES. When your CV matches an employer's requirements, they can contact you quickly and easily via the EURES Portal.'

The registration form itself is titled 'Personal information' and contains three input fields: 'Username*', 'Password*', and 'Confirm password*'. Each field has a question mark icon to its right, indicating help or instructions. The form is set against a light blue background with a dotted border.

Работодателите, които желаят да се обяви вакантна длъжност в EURES трябва да следва инструкциите в страницата "Реклама за работа" в раздел "Работодатели".

The image shows a screenshot of the EURES portal interface. On the left, there is a navigation menu under the heading '> Jobseekers'. The menu items are: 'Find a job', 'My CV' (which is circled in red), 'Create CV', 'My Skills Passports', 'My jobs', 'Hints and Tips', and 'Your first EURES Job'. The main content area is titled 'Create CV' and contains two options:

Option 1: Create a new CV from scratch
 You are about to create your EURES CV. Please select the language that you would like to present your information in. The multilingual search of the EURES portal enables employers to find your CV even if they use a different language than yours. However, if you want them to also be able to read the free-text of your CV, you should consider creating several language versions depending on the country you are looking for work in.
 CV language:

Option 2: Import a CV from EUROPASS
 Please choose a EUROPASS CV to import into the new EURES CV online application. Your EURES CV will be created in the language of the EUROPASS CV. The EUROPASS CV can be an XML file or a EUROPASS PDF+XML file, from versions 3.0.2 or EUROPASS or more.

3.1.2 Разрешително за работа

След като сте намерили работа (евентуално с използване на EURES), което трябва да знаете правилата, които трябва да се следват, когато искате да работите в друга държава-членка.

Като гражданин на ЕС, в която обикновено не се нуждаят от разрешение за работа, за да работят навсякъде в ЕС. Въпреки това, както винаги, има някои изключения:

Вие все още имате нужда от разрешително за работа, за да стане служител, както аCroatian гражданин в някои страни от ЕС, така и като граждани на ЕС (само от някои държави-членки) в Хърватска.

Лихтенщайн налага квоти, които ограничават броя на хората, които могат да работят и живеят там. Тази система от квоти се прилага за граждани на всички страни от ЕС, Норвегия и Исландия.

Също така, все още можете (до 2020 г.) се нуждаят от разрешение за работа, за да работят в тези страни:

- **Austria**
- **Malta**
- **the Netherlands**
- **Slovenia**
- **United Kingdom**

Повечето граждани на ЕС, не се нуждаят от разрешение за работа в **Switzerland**. Ограничения се прилагат само за граждани на България, Хърватия и Румъния - които се нуждаят от разрешение за работа.

Съгласно споразумението между ЕС и Швейцария относно свободното движение на хора, швейцарски граждани са свободни да живеят и работят в ЕС, с някои ограничения за работа в Хърватска.

3.2 Пример за работен план

Направи практическо упражнение с група си в портала EURES.

Въпроси за дискусия:

- Имате ли опит с портали, като EURES?Какво ще кажете за вашите национални портали, предназначени за лица, търсещи работа?
- Предимства и недостатъци на тези портали?В коя област е по-добре EURES / по-лошо от другите?
- Кои начини можем да използваме, когато се опитваме да търсим някаква работа вместо EURES?

Пример–Как да напиша перфектното мотивационно писмо?

- Какви умения, вие трябва да споменете?
- Учениците ще бъдат разделени в две групи.Група А ще се опита да събере положителни / правилните умения и група В ще се опита да събере отрицателни / лоши умения, които могат да бъдат споменати в мотивационно писмо, CV или при интервю за работа.Един представител от всяка група ще представи резултатите и след това ще направим заедно оценката.

4 ПРИЗНАВАНЕ НА ПРИДОБИТИТЕ УМЕНИЯ И КВАЛИФИКАЦИИ В ЦЯЛА ЕВРОПА

4.1 Въведение

При преместване на нова работа или за по-нататъшно обучение, независимо дали са във или през граници, учащите и работещите трябва да видят техните умения и квалификация бързо и лесно, признати.Това е от съществено значение, за да се повиши нивото на квалификация и повишаване на пригодността за заетост.

Благодарение на бързите икономически и технологични промени, традиционното училище-работа-пенсиониране модел вече не е в норма.Днес реалността вижда лица преминават през няколко преходи в рамките на живота си, в своята страна на произход или в чужбина, включително периоди на преминаване от работа обратно до образование, като в работата и образованието едновременно или доброволческа дейност.

Европейският съюз е разработил няколко инструмента за подкрепа на прозрачността и признаването на знания, умения и компетенции, за да направи по-лесно да учат и работят навсякъде в Европа - в тази глава ще представи най-важните инструменти и как да ги използват.

При преместване на нова работа или за по-нататъшно обучение, независимо дали са във или през граници, учащите и работещите трябва да видят техните умения и квалификация бързо и лесно, признати.Това е от съществено значение, за да се повиши нивото на квалификация и повишаване на пригодността за заетост.

Европейският съюз е разработил няколко инструмента за подкрепа на прозрачността и признаването на знания, умения и компетенции, за да направи по-лесно да учат и работят навсякъде в Европа.

Към днешна дата, най-различни инициативи бяха предприети с оглед опростяване на прозрачността и признаването на умения и квалификации в цяла Европа. Те включват:

- Европейската квалификационна рамка (EQF) помага при сравняване на националните квалификационни системи, рамки и техните нива, за да направи по-лесно разбираеми и разбираемо в различните страни и системи в Европа.

- Europass, набор от пет стандартизирани документи и паспорт на уменията на разположение безплатно на 26 езика, предназначена да позволи на потребителите да представят своите умения, квалификация и опит в цяла Европа.

- кредитните системи, ECTS за висше образование и ECVET за професионалното образование и обучение.

- системи за осигуряване на качеството на висшето образование и професионалното образование и обучение.

Има няколко директиви, които се занимават с признаването на професионалните квалификации - например Директива 2005/36 / ЕО дава възможност за свободното движение на специалисти като лекари или архитекти; други професии като моряци или контролери на въздухоплавателни средства се управляват от специфично законодателство. Специални закони съществуват също и за адвокати и търговски агенти.

4.1.1 ECTS - The European Credit Transfer and Accumulation System

ECTS е кредитна система, предназначена да направи по-лесно за студентите да се движат между различните страни. Тъй като те се основават на резултатите от обучението и натовареност на един курс, студент може да прехвърли своите ECTS кредити от един университет в друг, така че те се добавят до допринесе за специалност или за обучение на индивида.

ECTS помага да направите ученето по-студент-центриран. Тя е основен инструмент в Болонския процес, който има за цел да направи националните системи повече compatible. ECTS също помага с планирането, осъществяването и оценката на програмите за обучение, и ги прави по-прозрачна.

ECTS е образувано през 1989 г., в рамките на програма Еразъм, като начин за прехвърляне на кредити, които студенти, спечелени по време на следването си в чужбина в кредити, които отчитат спрямо тяхната степен, при завръщането си в изучаване в дома им институция. През следващите години, той започва да се използва не само за прехвърляне на кредити, въз основа на обема на работа и постигнати резултати от обучението, но и за тях се образува в специалности институции.

Защо се нуждаем от нея?

Разликите между националните системи могат да доведат до проблеми с признаването на дипломи от други страни и на периодите на обучение, предприети в чужбина. По-голяма прозрачност на учебните постижения опростява признаването на изследванията, направени в други страни.

ECTS също дава възможност да се слоят различни видове обучение, като например университет и учене чрез работа, в рамките на една и съща програма на обучение или в перспективата на ученето през целия живот.

ECTS помага на проектиране, описанието и доставка на програми, дава възможност да се интегрират различни видове перспективата за обучение и улеснява мобилността на студенти чрез улесняване на процеса на признаване на квалификации и периоди на обучение. ECTS може да се прилагат за всички програми, независимо от начина на доставка (класна стая - базирани, чрез работа, за дистанционно обучение) или със статут на студенти (на пълно работно време, на непълно работно време) и на всички видове учебни контексти (формално, неформално неофициално).

ECTS за мобилност и за признаване на кредити

Успешна учебна мобилност изисква академично признаване и трансфер на кредити. Признаване на кредити е процес, чрез който една институция удостоверява, че резултатите от обучението, постигнати и оценени в друга институция, отговарят на изискванията на една от програмите, които те предлагат.

Като се има предвид разнообразието на програми и ВУЗ, това е малко вероятно, че кредитите и резултатите от обучението на единен образователен компонент в две различни програми ще бъдат идентични. Това е още по случая в разпознаването на учене от други контекст на обучение (например професионално образование и обучение). Един отворен и гъвкав подход за признаване на кредити, получени в друг контекст, включително мобилността с учебна цел, е защо се препоръчва, въз основа на съвместимостта на резултатите от обучението, а не равностойност на съдържанието на курса. На практика, признаване означава, че броят на кредитите, натрупан за съвместими учебни резултати, постигнати в друг контекст ще замени броя кредити, които са отпуснати за съвместими резултатите от обучението в институцията, която присъжда.

ECTS е проектиран, за да се улесни мобилността с учебна цел между институциите за краткосрочни периоди на обучение ("кредит мобилност"). ECTS е разработила и са приети за целите на натрупване на кредити, но тя все още играе важна роля в студентската мобилност - улесняване на трансфера и признаването на постиженията на мобилния студент.

В ECTS, следните допълнителни документи помагат улесни признаването на кредитни за целите на мобилността:

- Каталог на курса - тя включва подробно, и до актуална информация за учене среда на институцията, която трябва да бъде на разположение на студентите преди да влезе и в целия обучението си, за да им се даде възможност да направят правилния избор и да използват времето си по най-ефективен лесен за употреба
- Учене след споразумение тя осигурява официална, обвързващ ангажимент между студента, изпращащата институция, така и приемащата институция / организацията / компанията на всички учебни дейности, които се извършват. Одобрението на Договора за обучение и неговите изменения е възможно чрез електронни подписи или копия на сканирани подписи, изпратени по електронен път, в съответствие с институционалните разпоредби или практика,
- Академична справка - тя осигурява запис до актуална на напредъка на учениците в обучението си: образователни компоненти, които са предприели, броят кредити, което са постигнали, и степените, те са получили
- Сертификати от обучения

В ръководство ECTS допълнителна информация и конкретни документи по темата може да се намери.

ECTS и обучение през целия живот

Колкото по-високо образование обучение пейзаж се променя с бързото развитие на по-разнообразни и гъвкави възможности за обучение - включително смесеното обучение, нови форми на отворена онлайн обучение, масивна Отворени онлайн курсове (MOOCs), безплатните образователни източници (безплатни образователни източници), учене чрез работа, самостоятелно учене, индивидуални учебни пътеки, продължаващо професионално развитие (виж глава 3).

Силата на ECTS е, че тя може да се използва във всички тези контексти учене през целия живот, като се прилагат същите принципи за кредит разпределение, награда, натрупване и трансфер. По същия начин, както и кредити, са разпределени на съставни части от програми, кредити, отпуснати за отворено обучение и други форми на учене през целия живот се базират на обема на работа обикновено е необходима за постигане на определени резултати от обучението.

ECTS и придружаващи документи

Използването на ECTS е подкрепена с документи, основаващи се на принципите, изложени в настоящото ръководство. Този раздел показва елементите, които да бъдат включени в тези документи, тъй като те представляват широко се използва и приема начин за съобщаване на информация, която е полезна за всички студенти (включително мобилни и не-мобилните студенти), академичния и административния персонал, работодатели и други заинтересовани страни. За да служи на нуждите на студенти, институции следва да записват своите постижения по прозрачен начин, който може лесно да бъде разбран. Ето защо, това ръководство предлага елементите на информацията, която следва да бъдат включени в основните документи за мобилност, с цел да се насърчи по-доброто разбирателство между различните институции и страни, вътрешни и външни заинтересовани страни.

Сертификат за стаж: има за цел да се осигури прозрачност и да изведат стойността на опита от работата поставяне на ученика. Този документ се издава от получаващия организация / предприятие след приключване на стажа работа на стажанта, и тя може да бъде допълнен с други документи, като препоръчителни писма.

4.1.2 ECVET - The European Credit System for Vocational Education & Training

Европейската кредитна система за професионално образование и обучение (ECVET) е създадена през 2009 г. Тя е обща методологическа рамка, която улеснява натрупване и трансфер на кредити за резултатите от обучението от една квалификационна система в друга. Тя има за цел да насърчава транснационалната мобилност и достъп до обучение през целия живот.

Тя не е предназначена да замени националните квалификационни системи, но за да се постигне по-добра съпоставимост и съвместимост между тях. ECVET се отнася за всички резултати, получени от физическо лице от различни пътища за образование и обучение, които след това се прехвърлят, признати и натрупаните с оглед на постигане на професионална квалификация. Тази инициатива е по-лесно за гражданите на ЕС, за

да получат признаване на тяхното обучение, умения и знания в друга държава от ЕС от тяхната собствена.

Целта на ECVET е да: направи по-лесно за хората да получат валидирането и признаването на свързаните с работата умения и знания, придобити в различни системи и страни - така че те да могат да се броят към професионалните квалификации;

- да го направи по-привлекателен за придвижване между различните страни и учебна среда;
- Увеличаване на съвместимост между различните професионалното образование и обучение (ПОО) системи, в цяла Европа, както и квалификацията, които те предлагат;
- повишаване на пригодността за заетост на завършилите ПОО и доверието на работодателите, че всяка квалификация от ПОО изисква специфични умения и знания.

Видимостта и признаване на обучението, постигнати в чужбина е също толкова решаващо значение за увеличаване на мобилността на ПОО.

ECVET е проектиран като един от поредица от европейски инструменти (други включват Europass и Европейската квалификационна рамка) всеки насочване подобрене в ученето признаване и прозрачност.

- ECVET осигурява рамка за оценка, валидиране и признаване на резултатите от обучението, заедно с поредица от общи инструменти и уреди, които могат да подкрепят качеството на мобилността.
- ECVET насърчава интеграцията на мобилността в съществуващите учебни пътеки.
- ECVET подкрепя валоризация на ключови умения (като чуждоезикови умения или межкултурна компетентност) наред с тези, които са по-технически - или професионално - ориентирани.
- ECVET допринася за развитието на общ език за използване от различни заинтересовани страни за ПОО и насърчава взаимното доверие в рамките на по-широката общественост на ПОО.

ECVET поддържа широка гама от ученето, и на отделния учащ, сценарии, включително:

- Учащите, които желаят да обновите или разширяване на тяхната квалификация чрез задочно.
- Учащите, които желаят да учат за допълнителни квалификации, които допълват или се основават на тези, които вече се проведе.
- Учащите търсят квалификации за напредване в кариерата.
- Учащите се завръщат в образование или обучение.

Как действа ECVET?

- ECVET разчита на поредица от общи цели, принципи и технически компоненти този център за признаване на резултатите от обучението и постиженията на европейските граждани, извършващи професионално образование и обучение, независимо от контекста, обучение, местоположението или метод за доставка.

- ECVET работи ръка за ръка с Европейската квалификационна рамка (ЕКР), за да се осигури по-голяма прозрачност в европейските квалификации, насърчаване на мобилността на работниците и учащите, и улесняване на ученето през целия живот.
- ECVET обединява широк кръг от участници, на местно, национално и европейско ниво, с оглед да се насърчи по-широкото внедряване и използване, особено в мобилността с учебна цел.

Как работи?

Има единици, подобни на кредити в ECVET. Единицата е компонент на квалификацията, състоящ се от съгласуван набор от знания, умения и компетенции, които могат да бъдат оценени и валидирани с редица свързани с тях ECVET точки. А квалификация по принцип включва няколко единици и е съставена от целия набор от единици. По този начин учащият може да се постигне квалификация чрез натрупване на необходимите единици, постигнати в различните страни и в различен контекст (формално и, когато е уместно, неформално и неофициално), като същевременно се зачита националното законодателство, свързани с натрупването на единици и признаването на обучението резултати.

В ECVET единиците резултати от обучението, постигнати в една среда, се оценяват и след успешната оценка, трансфер в друга среда. В този контекст те се валидират и признават от компетентната институция като част от изискванията за квалификацията, която лицето се стреми да постигне. Единици резултати от обучението могат да се натрупват за тази квалификация, в съответствие с националните или регионалните правила. Процедури и насоки за оценка, валидиране, натрупване и признаване на единиците резултати от обучението се разработват от съответните компетентни институции и партньори, които участват в процеса на обучение. Трансферът на кредити въз основа на ECVET и се прилагат към учебни резултати, постигнати при формално учене, трябва да бъде улеснено чрез създаване на партньорства и мрежи, включващи компетентни институции, всяка от които е компетентен, в собствената си област да предоставя квалификации или единици или да дава кредити за постигнати обучение резултати за трансфер и валидиране.

Споразумение за обучение и академична справка

За да се приложи трансфер на кредити, включващ двама партньори и конкретен мобилен учащ, договор за обучение се сключва между двете компетентни институции, които участват в процеса на обучение и валидиране и на обучаемия, в рамките на Меморандума за разбирателство. Следва: - разграничение между компетентна "у дома" и "хостинг" институции, - определят конкретните условия за даден период на мобилност, като самоличността на учащия, продължителността на периода на мобилност, учебните резултати се очаква да бъдат постигнати и свързани ECVET точки.

ECVET точки

ECVET точките предоставят допълнителна информация относно професионалните квалификации и единици в цифров вид. Те нямат стойност, независима от придобитите учебни резултати за конкретната квалификация, към която се отнасят, и отразяват постижението и натрупването на единици. За да се създаде общ подход за употребата

на ECVET точки, се използва конвенция според които се присъждат 60 точки за резултати от обучението се очаква да бъдат постигнати за една година формално редовно ПОО.

4.1.3 EUROPASS & YOUTHPASS инструменти

Europass е всъщност не един инструмент, а набор от пет документа, за да направят своите умения и квалификации, ясно и лесно разбираеми в Европа:

Две документи свободно достъпни, завършени от европейските граждани:

- The **Curriculum Vitae** ви помага да представят своите умения и квалификации, ефективно и ясно. Можете да създадете своя автобиография онлайн чрез уроци или изтегляне на шаблона, примери и инструкции.
- The **Language Passport** инструмент за самооценка за езикови умения и квалификации. Можете да създадете своя езиков паспорт онлайн чрез уроци или изтегляне на шаблона, примери и инструкции. Three documents issued by education and training authorities:
- the **Europass Mobility** записва на знанията и уменията, придобити в друга европейска страна;
- the **Certificate Supplement** описва знанията и уменията, придобити от притежателите на сертификати за професионално образование и обучение;
- the **Diploma Supplement** описва знанията и уменията, придобити от притежателите на висше образование.
- A network of **National Europass Centres** - първата точка на контакт, ако искате да научите повече за Europass.

Нейната цел :

- да помогне на гражданите да съобщават своите умения и квалификации, ефективно, когато търсят работа или обучение;
- да помогне на работодателите да разберат уменията и квалификацията на работната сила;
- да помогне на властите за образование и обучение се определят и съобщават на съдържанието на учебните програми.

Curriculum Vitae

Потребителите могат да създават свои автобиографии (+ мотивационни писма) онлайн и след това да ги актуализира, сваляте шаблона CV и инструкциите и изтеглят много примери.

European Skills Passport

Европейски паспорт на уменията е електронен портфейл, който дава пълна картина на вашите умения и квалификации, и който ви помага да документира своите умения и квалификации, за да си намерят работа или обучение, а също и за валидиране на уменията си.

За Европас посетителите на сайта могат да създават и актуализират на европейски паспорт на уменията онлайн.

Наличната Europass онлайн редактор ви позволява:

- да създадете свой ESP да се съберат документи като езиков паспорт, добавка Сертификат, копия на градуса или сертификати, удостоверения за заетост и др .;
- закачили ESP на Europass CV.

Europass Mobility

Това записи на документи знания и умения, придобити в друга европейска държава, например стаж в една компания, академичен план, като част от програма за обмен или доброволно поставяне в неправителствена организация в чужбина.

Всяко лице се премести в една европейска страна, за да се научат или придобиване на трудов опит, независимо от тяхната възраст или степен на образование може да записва своите новопридобити умения, заедно с двете партньорски организации, включени в проекта за мобилност (е на първо място в страната на произход и на второ място в страната домакин). Партньорите могат да бъдат университети, училища, центрове за обучение, фирми, неправителствени организации и др

Certificate Supplement

Това е документ, който описва знанията и уменията, придобити от притежателите на удостоверения за професионално обучение.Тя осигурява допълнителна информация за това вече е включена в официалния сертификат и / или стенограмата, което го прави по-лесно разбираеми, особено от страна на работодатели и институции в чужбина.

Diploma Supplement

Документ, описващ знанията и уменията, придобити от притежателите на градуса за висше образование.Тя осигурява допълнителна информация за това включени в официалните / дипломи и / или стенограмата, което го прави по-лесно разбираеми, особено от страна на работодатели и институции извън издаващата страна.

Приложението към Europass Diploma се издава на възпитаници на висши учебни заведения, заедно с тяхната степен или диплома.

Youthpass

Youthpass е европейски инструмент признание за не - неформално и самостоятелно учене в работата с младежи.Youthpass е за проекти, финансирани от Еразъм + Младежта в действие и Младежта в действие.С Youthpass участниците в тези проекти може да се опише това, което те са направили и показват какво са научили.

Youthpass е част от стратегията на Европейската комисия за насърчаване на признаването на неформалното учене. Тя е достъпна за проекти, финансирани от Еразъм +: Младежта в действие (2014-2020 г.) и Младежта в действие (2007-2013 г.) програми. Като средство за документирание и признае резултатите от обучението, го слага политика на практика и практика в политиката:

- При създаването им Youthpass сертификат, заедно с лице, подкрепя, участниците в проектите, да имат възможност да се опише това, което те са направили в техния проект и които компетенции са придобили. По този начин, Youthpass подкрепя **отражение върху личния неформалното учебния процес и резултатите от него.**

- Като инструмент за валидиране в цяла Европа за неформално обучение в областта на младежта, Youthpass допринася за укрепването на **социалното признаване на младежката работа**.
- Описващи добавената стойност на проекта, Youthpass подпомага **активните европейски граждани**.
- Youthpass също действа като **подкрепяща пригодността** за заетост на младите хора и на младежките работници от документиране на придобиването на ключови компетентности на сертификат.

Youthpass е нов начин за участниците в програмата Младежта в действие, за да се опише това, което те са направили и да покажат какво са научили. (До сега единствените хора да имат стандартизирано доказателство за това чрез сертификат, са били участници в Европейската доброволческа служба). Като се започне с младежки обмени, EVS и обучителни курсове, всеки участник ще има възможност да получи тяхната Youthpass и ще бъдат добавени други действия с течение на времето.

Youthpass е:

- потвърждение на участието от организаторите на конкретна дейност;
- описание на дейността (в момента това включва участие в борси, доброволческа дейност или курс на обучение - други Действията ще бъдат въведени по-късно)
- индивидуализирано описание на - дейности, предприети - резултати от обучението
- удостоверение за хората, които участват в младежки дейности програма за действие в
- инструмент, който поставя на ключови компетентности за учене през целия живот в практиката
- здрава основа на принципите на неформалното образование и обучение
- подкрепена от програма Младежта в действие на Европейската комисия в
- начин за подобряване на видимостта на обучение в програма Младежта в действие
- обяснение на програма Младежта в действие дейности, които могат да бъдат разбрани от хората извън сферата на младежта.

Youthpass не е:

- нещо, което дава някакви права на притежателя;
- официална акредитация на компетенции;
- подмяна на всички професионални квалификации;
- За доказване на резултатите от обучението на дейности, предприети в програма МЛАДЕЖ (което дойде към края на 2006 г.).

Youthpass Certificates

Участниците на одобрени проекти по програма Еразъм + Младежта в действие и на Младежта в действие, имат право да получат признание за тяхното участие и учене в проектите. Сертификатът за Youthpass е инструментът, който е разработен за тази цел.

Сертификатите са издадени от организация или младежки работник / лидер, участващи в проекта. В зависимост от вида на проекта тази роля може да бъде взето с ръководител на групата, треньор, ментор, треньор и т.н.

4.1.4 ЕВРОПЕЙСКА КВАЛИФИКАЦИОННА РАМКА

Европейската квалификационна рамка (ЕКР) е инструмент за превод, която помага на комуникация и сравнение между квалификационни системи в Европа. Неговите осем общи европейски референтни нива са описани от гледна точка на резултатите от обучението: знания, умения и компетенции. Това позволява на всички национални квалификационни системи, на национални квалификационни рамки (НКР), и квалификации в Европа да са свързани с нивата на ЕКР. Learners, дипломанти, доставчици и работодатели могат да използват тези нива, за да се разбере и сравни квалификация, издадени в различни страни и от различни системи за образование и обучение.

Всеки от нивата на 8 се определя с помощта на набор от дескриптори, които показват резултатите от обучението, отговарящи на квалификациите за това ниво във всяка квалификационна система

Свободното движение на хора в Европа е един от най-важните цели на ЕС. Въпреки това, разбирането и признаването на дипломи и сертификати, издадени в различните национални системи за образование и обучение на 28 държави-членки на ЕС е предизвикателство. Поради тази причина, ЕС разработи устройство превод националните квалификации да станат по-разбираеми, с цел насърчаване на мобилността на работниците и учащите "и улесняване на тяхното обучение през целия живот в Европа. Това е Европейска квалификационна рамка за учене през целия живот.

ЕКР помага да сравните национални квалификационни системи и дават възможност за общуване между тях. Ядрото на ЕКР са осем общи европейски референтни нива, които са описани в резултатите от обучението: знания, умения и компетенции. Това го прави по-разбираемо какво знае учащият с квалификация, свързани с ЕКР, разбира и може да направи. Този подход също така да даде възможност за сравнение квалификация, издадени във всички видове образование, обучение и квалификация, от училищното образование да академичен, професионален и професионално на всяко от нивата си.

При изпълнението на ЕТ страни за 2020 г. да открият как националните квалификационни нива се отнасят до осем европейски референтни нива на ЕКР. Това се постига чрез национален процес на съотнасяне, която се основава на набор от критерии, договорени на европейско равнище. След обширни национални консултации със заинтересованите страни, страните представят резултатите от това съотнасяне процес на Консултативната група по ЕКР и да публикуват своите доклади за съотнасяне на този портал.

След като националните квалификационни нива са свързани / съотнесени към ЕКР, че ще бъде много по-лесно за сравнение и оценка на националните квалификации в процеса на признаване на чуждестранни квалификации, когато хората се местят в друга страна. Целта е, че всички нови квалификации, дипломи, удостоверения и Europass добавки ще носят позоваване на подходяща ЕКР ниво.

ЕКР Национален координационен Point е създаден във всяка държава, която участва в ЕКР, който координира изпълнението на национално ниво и предоставя информация за

начина, по който националните квалификационни нива са свързани с ЕКР и как се изпълняват ЕКР.

На европейско ниво, консултативната група по ЕКР гарантира, че ЕКР се прилага по един прозрачен, надежден и последователен начин в цяла Европа. Тя обединява представителите националните органи в ЕТ страни за 2020 г. и европейски представители на социалните партньори и други заинтересовани страни в Европа.

Най-важният принцип на ЕКР е подходът на резултатите от обучението. Смени резултатите от ученето подход се съсредоточат към какви знания, умения и компетенции на обучаемия е придобил до края на процеса на обучение.

Прилагането на ЕКР изисква всички квалификации, които са свързани с ЕКР, чрез национални квалификационни рамки, са описани от гледна точка на резултатите от обучението. Всички участващи страни - държавите-членки, кандидатки области и Лихтенщайн и Норвегия - са доброволно развиващите или при изпълнение на техните собствени национални квалификационни рамки (НКР), въз основа на резултатите от обучението.

4.2 Пример на работен план

Ние ви представяме три примерни дейности, които можете да правите с вашите ученици.

1) Създаване на перфектно CV

Задайте своите ученици да създадат свое собствено CV с помощта на интернет страницата на Europass. След това учениците ще работят по двойки и преглеждат автобиографии на другия. Покажете на учениците примери за добри и лоши автобиографии. Говорете за автобиографията те биха искали да имат в бъдеще (например във времето 5 години).

2) Създаване на собствен Youthpass

Попитайте ли студентите да направят своя собствена Youthpass. Те могат да създадат такава, която се основава на истински опит или такъв, който се основава на една мечта опит, които те искат да направят в бъдеще.

3) Първото ми интервю за работа.

Разделете учениците си в двойки - един студент ще бъде работодател, а вторият ще бъде кандидатът. Опитайте се да използвате различни ситуации и различни работни места, като ASA изпълнителен директор на една голяма и успешна корпорация; един боклукчия; учител; журналист; готвач; офицер; фризьор; модел).

5 ДРУГИ ПОЛЕЗНИ БЕЗПЛАТНИ ОБРАЗОВАТЕЛНИ ИЗТОЧНИЦИ

AuPairCare се превръща в една от първите агенции, определени от американското министерство на държавната за да законно спонсор детегледачки да дойде в Съединените щати. В миналото, AuPairCare успешно набра повече от 30,000 детегледачки от над 40 страни (www.aupaircare.eu/uk)

EURES (<http://ec.europa.eu/eures/home.jsp?lang=en>) the European Job Mobility Portal е мрежа, която свързва публичните служби по заетостта в Европа. Неговата роля е да помогне на хората да се движат свободно и постъпват на работа в други страни-членки на Европейското икономическо пространство (ЕИП). Сайтът включва подробности за възможностите за работа в цяла Европа.

International Job Online (www.careers.lon.ac.uk/ijo) - London University Careers Services online -включва възможности за работа и друга информация заетостта например разрешителни за работа, работното време и т.н.

Eurograduate Live (www.eurograduate.com) има много информация, включително за свободните обяви, за тези, които желаят или да работят или да учат в Европа.

Careers Europe (www.careerseurope.co.uk) полезно за тези, които желаят или да работят или да учат в Европа и има полезно FAQ секция.

Hobsons Global website (www.hobsons.com) разполага с база данни на специализанти работодатели, работни места и стажове за търсене в различни страни.

TARGETjobs website (<http://targetjobs.co.uk>) разполага с база данни на европейските работодатели търсене, виж също:

EUROPA (<http://europa.eu>) е уебсайт на Европейския съюз и осигурява информация за различните институции на ЕС.

Cross Cultural Solutions www.crossculturalsolutions.org

The European Personnel Selection Office (<http://europa.eu/epso>) раздел на уебсайта се предоставя информация за: кариера в институциите на ЕС; подробности за състезания и онлайн приложения; подробности за възможностите за трудов стаж за висшисти (traineeships or 'stages')

The EU Staffing Unit (www.ukrep.be/working.html) "има за цел да улесни влизането на граждани на Великобритания, пред европейските институции "

The College of Europe (www.coleurop.be), разположен в Брюж и Варшава, предлага курсове за следдипломно обучение, които могат да бъдат особено полезни подготовка за кариера в институциите на ЕС

The website **Careers Abroad** www.careersabroad.co.uk детайли работни места в областта, стажове поле и възможностите за кариера идеални за висшисти, студенти и професионалисти, които търсят практически опит теренна работа за повишаване на тяхната кариера, докато в същото време се ползва местната неправителствена или помощ разчитат организации.

Направете разлика в някои от най-важните световни опазване и общността доброволчески проекти с **Global Vision International** (GVI) (www.gvi.co.uk)

Graduate Job Search On-line насочва търсещите работа да оценяват сайтове за работа в съответствие с дисциплина или на страната, в която искате да работите. Това е особено полезно за международни студенти или ученици в Обединеното кралство, които желаят да работят в чужбина.

Jobaroo (www.jobaroo.com) има информация за работа в Австралия.

Офис на външните работи и въпросите на Британската общност

Офис на външните работи и въпросите на Британската общност (www.fco.gov.uk/en) website има полезна информация, която следва да се отнася до преди пътуването и включва:

- o политическата ситуация в страните, които трябва да се отнасят до преди организиране да пътуват;
- o профили на страните;
- o списък на чуждестранните посолства в Обединеното кралство;
- o списък на британските посолства в чужбина.

Международна преса

- o The Kidon Media-Link (www.kidon.com/media-link) website е цялостна целия свят директория на вестници и други източници на новини за търсене по държави.

Възможности на преподаване

По-долу са няколко примера за конкретни програми, които предоставят възможности за хора, интересуващи се в преподаването.

- a. The Japan Exchange and Teaching (JET) Program (www.jet-uk.org) is an official Japanese Government scheme that enables graduates to work as either an Assistant Language Teacher (ALT) or a coordinator for International Relations (CIR) in Japan for a minimum of one year.
- b. The British Council English Language Assistants program (www.britishcouncil.org/languageassistants-ela.htm) has opportunities in 20 countries around the world including various countries in Europe, China, Tunisia and Latin America.
- c. The site www.eslbase.com provides a directory of TEFL training courses in the UK and worldwide, as well as constantly updated TEFL job listings, and information and advice for prospective teachers.

6 Ресурси

EUR-lex – Acces to European Union Law: <http://eur-lex.europa.eu/homepage.html>

European employment Strategy: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=101&langId=en>

Europe 2020: Europe's growth strategy

http://ec.europa.eu/europe2020/pdf/europe_2020_explained.pdf

Europe 2020 initiatives: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=956>

Erasmus+: <http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/>

EACEA: http://eacea.ec.europa.eu/erasmus-plus_en

National agencies for Erasmus+: http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/national-agencies/index_en.htm

COSME: http://ec.europa.eu/growth/smes/index_en.htm

EYE: <http://www.erasmus-entrepreneurs.eu/index.php>

EASME: <https://ec.europa.eu/easme/en/cosme>

EaSI: <http://ec.europa.eu/social/easi>

Progress: <http://ec.europa.eu/progress>

EURES: <http://eures.europa.eu>

Microfinance facility and Social Entrepreneurship: <http://ec.europa.eu/epmf>

Youth Employment: <http://ec.europa.eu/social/youthemployment>

Youth Guarantee: <http://ec.europa.eu/social/youthguarantee>

YEI: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1176&langId=en>

EAFa: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1147&langId=en>

The Single Market: http://ec.europa.eu/internal_market/imi-net/

Single Market and Standards: <http://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals/policy/legislation/>

Single Market and Standards - Code of conduct:

http://ec.europa.eu/internal_market/qualifications/docs/directive-in-practice/useful-documents/cocon_en.pdf

Single Market and Standards – Enforcement: http://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals/policy/enforcement/index_en.htm

European Professional Card: http://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals/policy/european-professional-card/index_en.htm

European Commission: <http://ec.europa.eu/>